



*Kan frit distribueres  
Godkendt*

**Aalborg Universitet**  
Institut for Kemi og Biovidenskab  
Fredrik Bajers Vej 7H  
9220 Aalborg Ø

**Sagsbehandler:**  
Annemarie Davidsen  
Telefon: 9940 3605  
Email: ada@bio.aau.dk

Dato: 08-07-2021  
Sagsnr.: 2021-234-00346

Referat af ekstraordinært møde i samarbejdsudvalget v/Institut for Kemi og Biovidenskab den 17. juni 2021

**Deltagere:** Michael Toft Overgaard (MTO), Niels T. Eriksen (NTE), Marianne Dalsgaard Brønnum (MDB), Jens Laurids Sørensen (JLS), Kristian Bering (KB), Susanne Remmer Bielidt (SRB), Camilla Kristensen (CaKr)

**Afbud:** Jeppe Lund Nielsen (JLN), Cristiano Varrone (CVa)

**Øvrige deltagere:** Annemarie Davidsen (ADa) - referent

## **Ad 1. Omstruktureringer v/MTO**

---

### Bilag 1.1: PowerPoint-præsentation v/MTO

---

MTO orienterede omkring flere omstændigheder, der i løbet af de seneste år har haft betydning for og ændret de hidtidige rammebetingelser for organisationen:

- Større ansvar for egne uddannelser
- Større ansvar for og øget fokus på strategisk udvikling
- Ny model for økonomisk ramme (2 modeller inden for seneste 3 år)
- Ændringer i BIO's uddannelsesportefølje (påtvungen nedlukning af BIO's uddannelser i København, opstart af ny uddannelse i Esbjerg)
- Stigning i indtag af studerende, ph.d.-studerende og postdocs
- Øget funding

Forhold, som er effektueret uden tilsvarende stigning i antal af fastansatte og med en ulige vækstfordeling sektionerne imellem. Vi tror på, at der er potentiale til mere, hvor BIO generelt kan skabe øget impact inden for samfundsmæssige udfordringer via vores kerneområder: forskning, uddannelse, vidensamarbejde og administrativ understøttelse gennem flere fastansættelser på et økonomisk bæredygtigt fundament.

Ambitionen er at skabe en balanceret, fleksibel og bæredygtig opgavefordeling på alle niveauer i organisationen og udløse muligt udviklingspotentiale for alle medarbejdere.

BIO's nuværende struktur udgør dog en væsentlig hindring for de gode løsninger, hvorfor ledelsen har udarbejdet en plan for omstrukturering, hvorved organisationen trimmes og fremover er organiseret ved blot 2 sektioner for henholdsvis "Chemical Science and Engineering" og "Bioscience and Engineering". Med omstruktureringen følger tydelige rollebeskrivelser og mulighed for et bredere samarbejde i større forskningsmiljøer.



Målet for omstruktureringen er bl.a. at understøtte fornemmelsen af at være en del af ét institut og ét hold, at udbrede de gode løsninger på alle niveauer samt dele knowhow og ideer, at sikre en mere hensigtsmæssig fordeling af faglig relevant undervisning, give større potentiale for konkurrencedygtig uddannelse/forskning og samtidigt skabe større kritisk masse på sektionsniveau og dermed robusthed til at håndtere uforudsete udfordringer og endeligt skabe mere enkle kommunikationsveje.

Begge sektioner vil fremover være tilstede på begge campusser (Esbjerg, Aalborg).

Med et ønske om at hæve det generelle forskningsniveau, øge det strategiske samarbejde samt øge hjemtaget af eksterne midler ændres BIO's nuværende inddeling i forskningsområder til forskningsgrupper i tråd med universitetets overordnede forskningsorganisering. Her bliver det vigtigt at rammesætte gruppernes opgaver/ansvar, samt hvordan de ledes. Gruppernes antal, sammensætning og navne genbesøges i processen.

BIO har allerede et rigtigt godt udgangspunkt, men det kan gøres bedre – og den fremlagte plan, hvortil input og kommentarer er velkomne, er et forsøg på at imødekomme dette. Den foreløbige tidsplan er følgende:

Høringsfasen i SU er hermed påbegyndt pr. 17/6 med mulighed for at give feedback og kommentarer på det kommende SU-møde d. 23/6.

- Pr. 23/6 iværksættes fortrolig høring i institutrådet til behandling d. 30/6
- Den kommende omstrukturering planlægges præsenteret i Esbjerg 1/7 og i Aalborg 2/7 med mulighed for opfølgende fysisk/online spørgetime 5/7
- Den ny sektionsstruktur planlægges implementeret pr. 1/8
- Henover sommeren afklares rammerne for ansvars- og rollefordeling mellem institut/sektion/forskningsgruppe via bl.a. dialogmøder i sektionerne inden sommerseminar 27.-28. august
- Den ny forskningsgruppestruktur træder officielt i kraft pr. 1/1-2022 efter afklaring af forskningsgrupper, forskningsgruppeledere og rammesætning

SRB: Ændres den nuværende økonomiopdeling i 5 sektioner også til 2? MTO: Ja.

CaKr: Hvad har de forudgående overvejelser været med henblik på afklaring af roller og ansvar? MTO: Det er endnu ikke afklaret, hvor fx ledelsesansvar og ansvar for medarbejderudvikling skal lægges. Fakultetet har udviklet rammesættende retningslinjer, som vi forventer at kunne tilpasse til differentierede ansvarsområder og rammer for forskningsgrupperne, som passer til BIO.

CaKr: 2 sektioner på tværs af forskellige campusser kan give en vis udfordring? MTO: Det har indgået i overvejelserne, at der vil være en ekstra udfordring i tværcampus-organisationen, som evt. kan afhjælpes ved hjælp af en vice-sektionsleder eller på anden vis.

CaKr: Forventes etableringen af de 2 nye sektioner at resultere i personalemæssige forandringer? MTO: Der er en forventning om, at omstruktureringen faktisk vil øge antallet af fastansatte, og at vi på den baggrund fremover vil opleve en lidt mere konstruktiv og mindre "defensiv" tilgang til nye initiativer, hvor vi i stedet arbejder hen imod nye rammer, afklarer evt. udfordringer og tackler disse derfra.

JLS: Er åben for forandringer og vurderer, at planen er et godt tiltag med åbenlyse fordele, men forventer også, at der vil være behov for vice-sektionsledere grundet de allerede foreliggende arbejdsopgaver, hvor der givet vil blive endnu mindre tid til forskning og undervisning, som kun kan løses vha. mere personale.



SRB: Hvad er planerne for de nuværende sektionsledere? MTO: De vil fremover få mere tid til deres forskning og undervisning, og evt. andre væsentlige institutopgaver.

CaKr: Er der forventning om fysisk flytning af medarbejdere? MTO: Ikke umiddelbart. Strukturændringen vil først og fremmest have effekt på det organisatoriske niveau. Der skal muligvis ses med nye øjne på den igangværende organisering af Aalborg Campus.

JLS: Hvis tildeling af flere beføjelser til forskningsgrupperne, vil det være nødvendigt med tid til at diskutere i dybden og ikke blot henover sommerseminaret. Afklaring vil skulle ske over tid og kræve flere møder. MTO: Efteråret er afsat til at få dette på plads.

CaKr: Hvornår informeres administrationen? MTO: Hele instituttet inviteres og informeres på en gang, ikke sektionsvis. Udmelding vil ske 1. og 2. juli i henholdsvis Esbjerg og Aalborg med kalenderindkaldelse til fysisk møde for præsentation af fremlagte plan. JLS/CaKr: anbefaler, at emnet ikke benævnes "Omstrukturering" (CaKr: giver negative associationer og forbindes oftest med reduktion og nedskæringer) (JLS kan ikke gøre mere, end han allerede gør på nuværende tidspunkt); Instituttet kigger ind i en positiv udvikling, hvorfor det med fordel kan tænkes ind i kommunikationen; udvikling frem for forandring etc.. MTO: Velkommer konstruktive forslag fra SU.

SRB: Finder det ærgerligt, at Jeppe og Jens ikke har mulighed for at deltage i næste SU-møde, da de ville kunne give værdifulde input til plan/proces. MTO: SU har selv godkendt mødeplan og har dermed kendt datoen i meget lang tid. Er derfor af den opfattelse, at der har været rigelig lejlighed til at få organiseret andre opgaver rundt om SU-møderne.

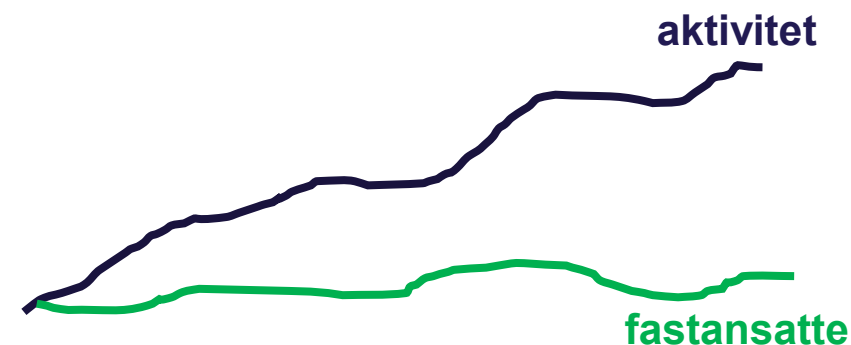
JLS: Foreslår, at der ikke fremover planlægges møder i eksamensperioder. MTO: Er af den holdning, at det burde være muligt at planlægge sig ud af, da møderne blev kalendersat allerede efterår 2020 (og godkendt af SU-medlemmerne).

**Institut for Kemi og Biovidenskab  
-Potentiale til mere!**

Juni 2021

# Institut for Kemi og Biovidenskab – et succesfuldt institut i forandring

- ▶ Løbende ændringer i rammebetingelser
- ▶ Større ansvar for egne uddannelser
- ▶ Større ansvar for og mere fokus på strategisk udvikling
- ▶ Ny model for den økonomiske ramme
- ▶ Ændringer i uddannelsesporteføljen
- ▶ Instituttet er gennem en årrække vokset i 'omsætning' (stud, phd/pd, funding)
  - Uden tilsvarende øgning antallet af 'fastansatte'
  - Ulige fordeling i væksten

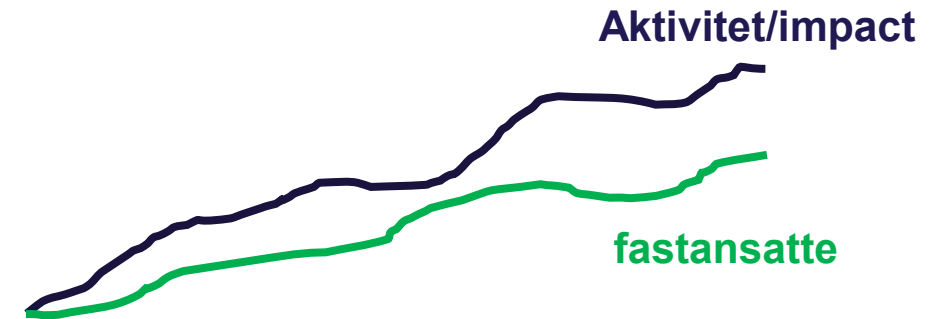


# Ambitionen

## – et unikt institut med impact

Vi vil skabe endnu større impact – Forskning, Uddannelse, Vidensamarbejde

Det sikres gennem flere fastansatte på et økonomisk bæredygtigt fundament



### Ambition:

- Balanceret, fleksibel og bæredygtig opgavefordeling
  - for institut, sektion, og den enkelte medarbejder
- Udløse eksisterende udviklingspotentiale for den enkelte
  - og dermed for instituttet

- Forskning
- Uddannelse
- Vidensamarbejde
- Administrativ understøttelse





# Forhindringen

- ▶ Nuværende struktur står i vejen for de gode løsninger
- ▶ Kompliceret suboptimeret organisatorisk og uddannelsesmæssigt setup
- ▶ Fastlåste vaner og kultur
- ▶ Manglende ressourceoverskud – defensiv tilgang til nye initiativer og forandringer
- ▶ Er vi konkurrencedygtige? Hvad med fremtiden?





# Løsningen og Handlingen

- ▶ For at kunne nå i land med de ambitioner trimmer vi organiseringen
- ▶ Det indebærer tydeligere rollebeskrivelser og bedre samarbejder i større miljøer.
- ▶ Konkret ændrer vi antallet af sektioner, så vi fremover har 2 store sektioner:

**Chemical Science and Engineering      Bioscience and Engineering**

- ▶ De to sektionerne vil blive ledet af Jens Muff og Kåre Lehmann Nielsen





# Det vi ønsker at opnå er

- ▶ Fremme at vi er et institut – et hold
- ▶ Effektiv udbredelse af "best practice" på undervisning, forskningsledelse, administration etc. - Bedre deling af knowhow og ideer
- ▶ Fremme hensigtsmæssig fordeling af faglig relevant undervisning på tværs af nuværende sektioner og uddannelser
- ▶ Større potentiale for at skabe konkurrencedygtige uddannelser og topforskning
- ▶ Større kritisk masse – nuværende sektioner har vanskeligt ved at opretholde et 'rigtig universitetsmiljø'
- ▶ Større robusthed til at håndtere det uventede (sygdom m.m.) i større enheder
- ▶ Bryde eksisterende vanemønstre
- ▶ Enklere kommunikationsveje, mere strategisk ledelse og færre panikløsninger

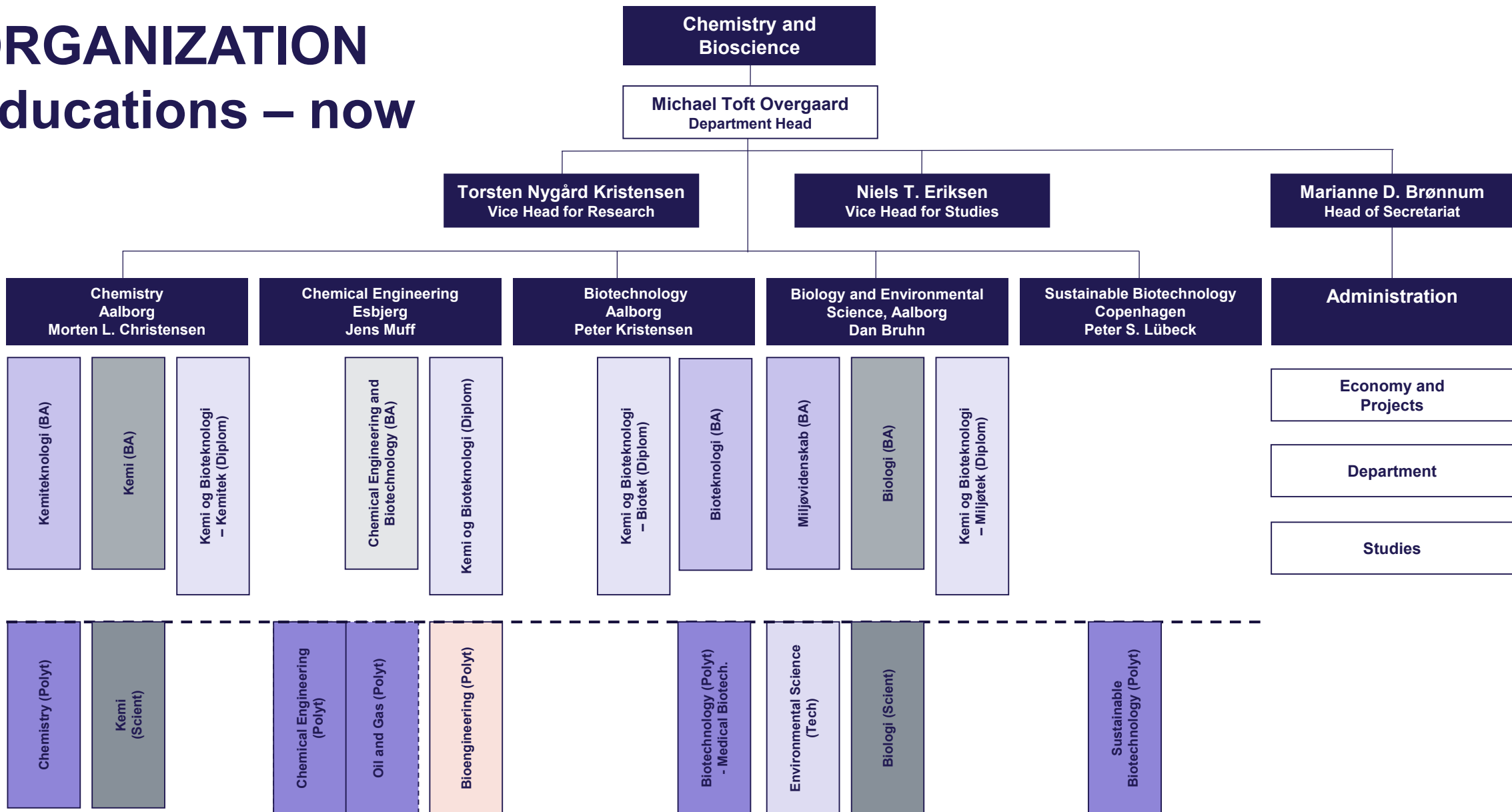


# ORGANIZATION

## Educations – now

BSc  
BSc Eng  
Diplom

MSc  
MSc Eng

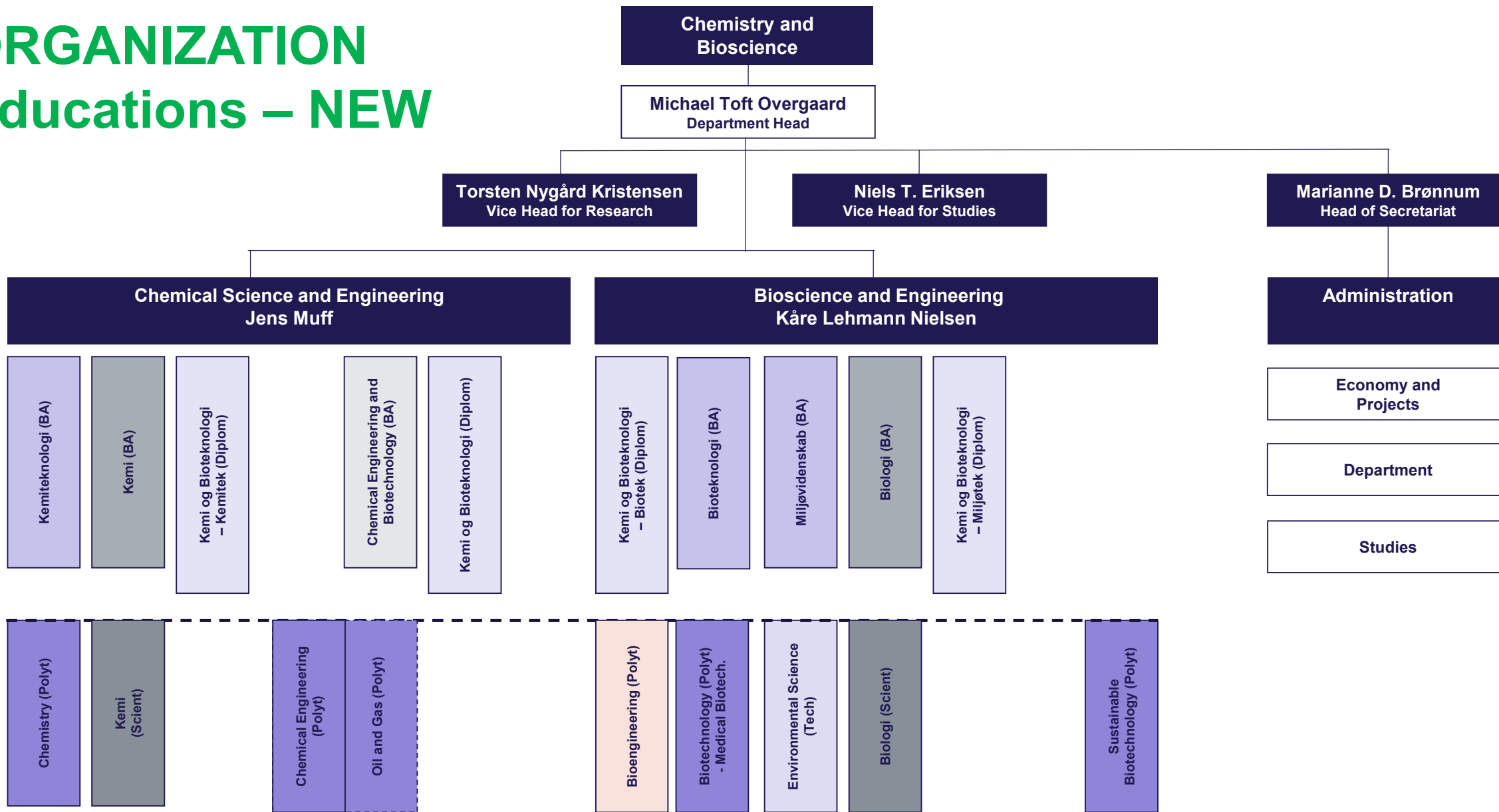


# ORGANIZATION

## Educations – NEW

BSc  
BSc Eng  
Diplom

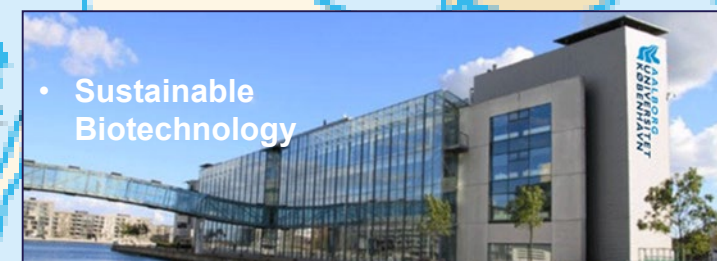
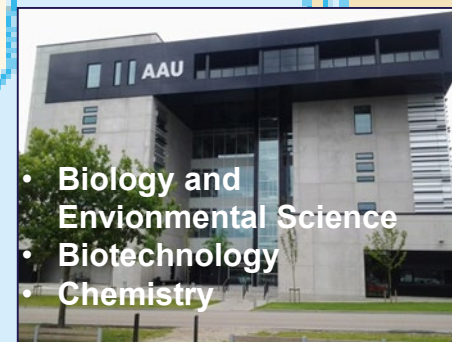
MSc  
MSc Eng



# DEPARTMENT OF CHEMISTRY AND BIOSCIENCE - now

## Location:

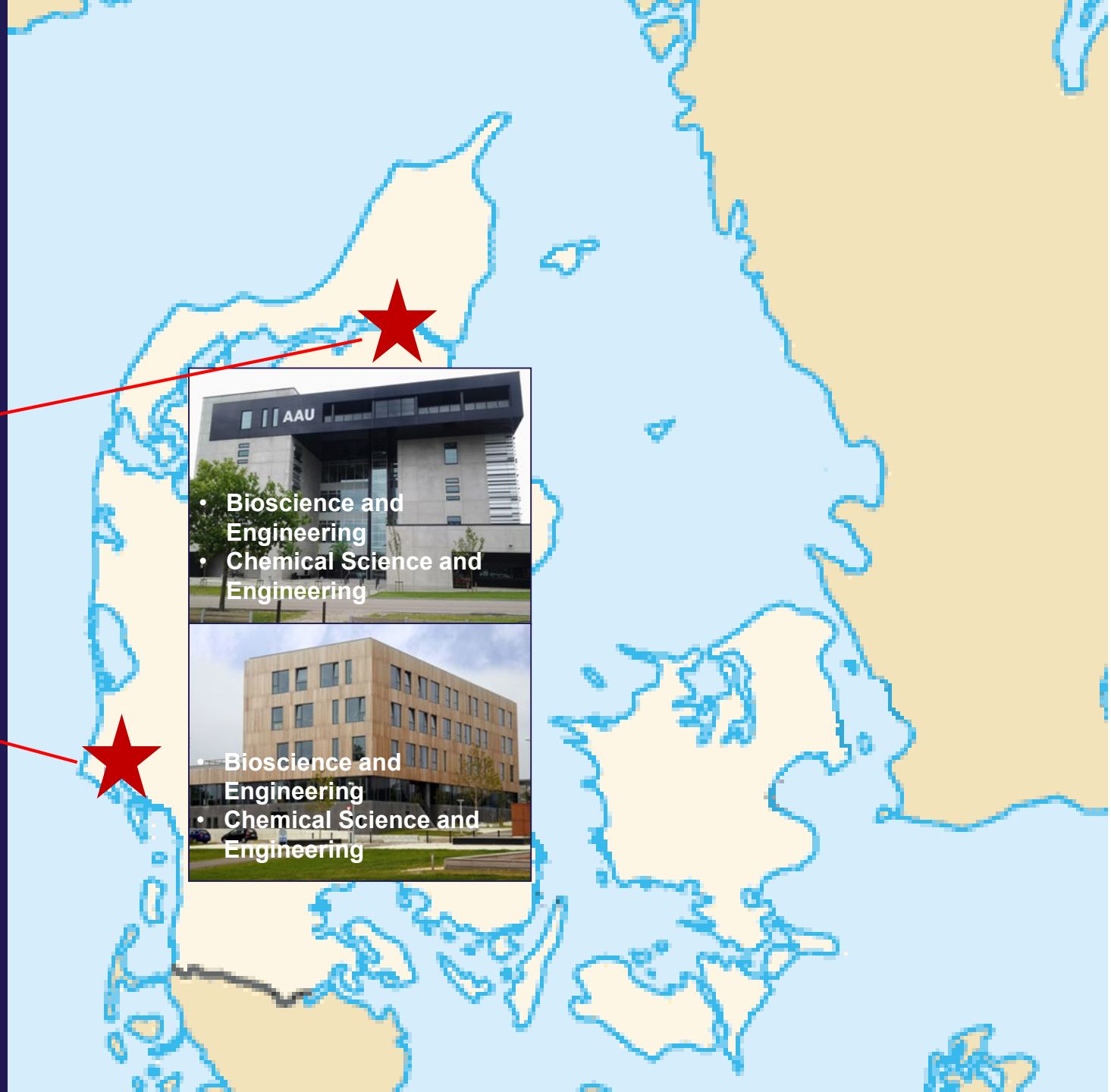
- Aalborg
- Copenhagen
- Esbjerg



# DEPARTMENT OF CHEMISTRY AND BIOSCIENCE -NEW

## Location:

- Aalborg
- Esbjerg



- Bioscience and Engineering
- Chemical Science and Engineering

- Bioscience and Engineering
- Chemical Science and Engineering



# FORSKNINGSGRUPPER PÅ FAKULTETET

På ENGINEERING OG SCIENCE er der fokus på implementering af en tydelig forskningsorganisering, som grundlag for at

- ▶ Hæve forskningsniveauet
- ▶ Opnå mere strategisk samarbejde
- ▶ Øge hjemtaget af eksterne midler

Forskningsgrupperne er centrale i denne forbindelse.



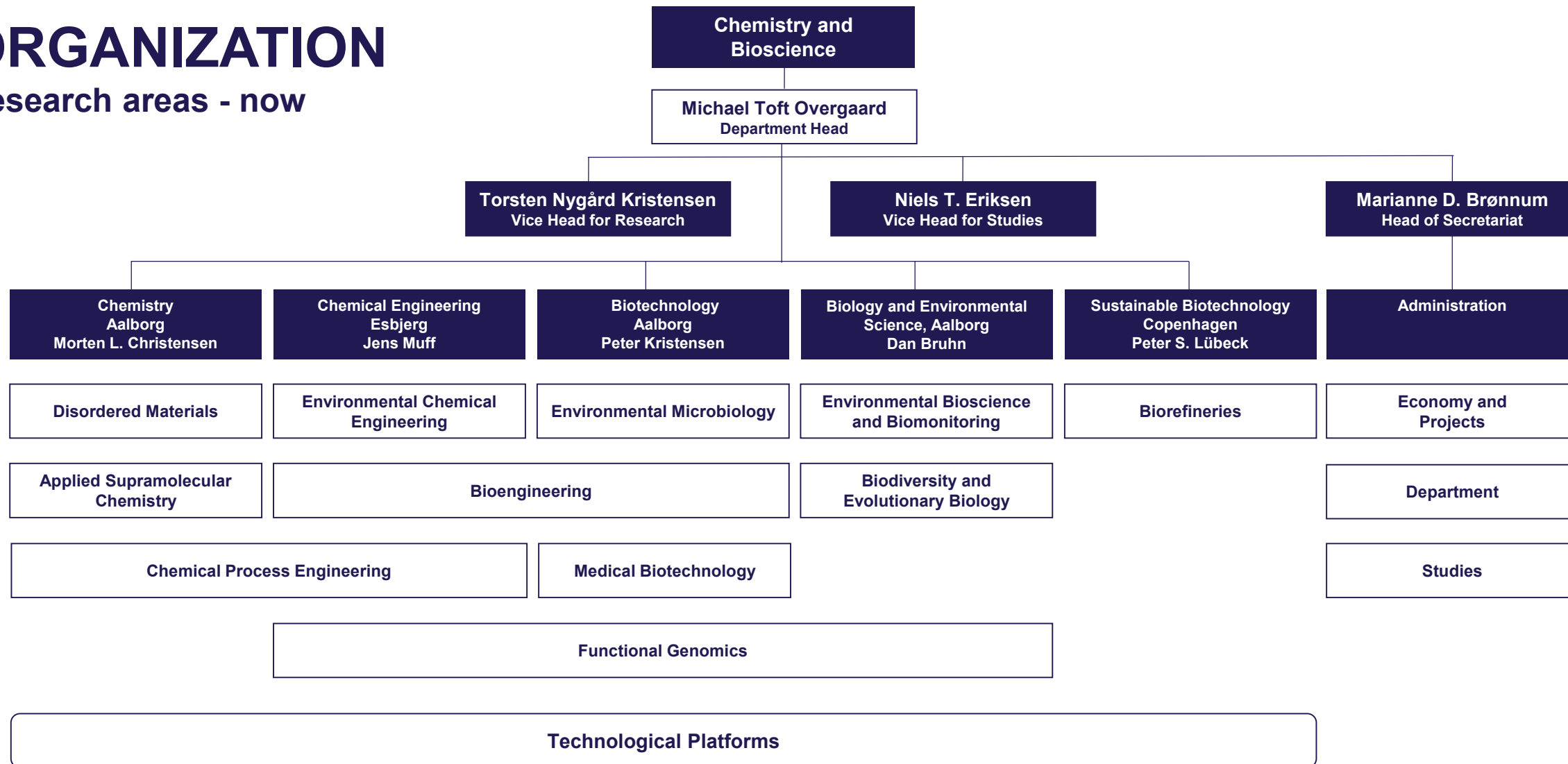
# BIO - forskningsgrupper

- ▶ Forskningsgrupperne er kommet for blive - at de kommer til at fungere har høj prioritet på fakultet og universitet (og instituttet)
- ▶ På BIO har vi indtil nu organiseret os i forskningsområder – det bliver ændret til forskningsgrupper
- ▶ Fremadrettet vil der være mere fokus på at forskningsgrupper rent faktisk udfylder det ansvar og den funktion der efterspørges
- ▶ Fokus på ledelse af / i forskergrupperne
- ▶ Vi kommer også til at kigge på om vi har den rigtige organisering i grupperne (antal og emner)
- ▶ Forskergruppen ses i høj grad som der vi har vores faglige identitet og som forum hvor PhD og speciale studerende og postdocs er en del af et fagligt fællesskab



# ORGANIZATION

## Research areas - now

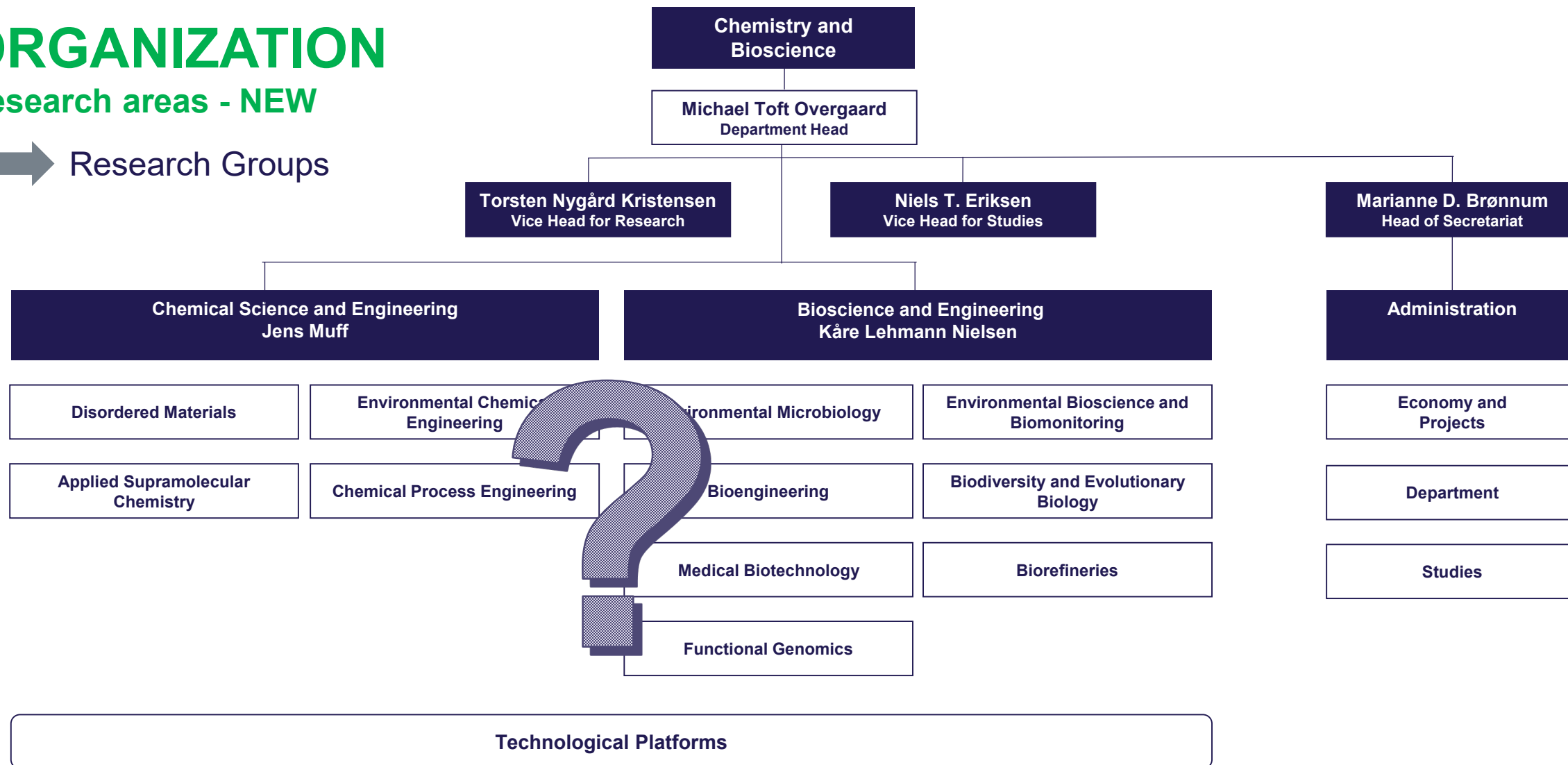




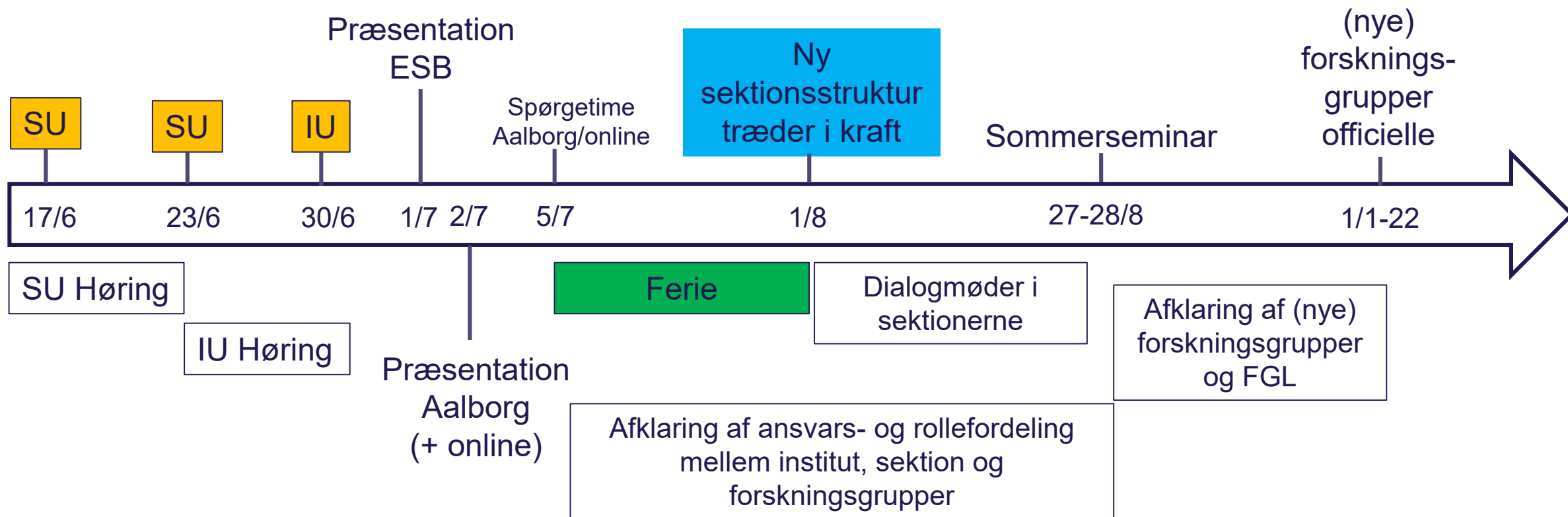
# ORGANIZATION

## Research areas - NEW

➔ Research Groups



# Tidsplan





► Vi gør det fantastisk godt!!

► Vi kan komme et bedre sted hen!

