



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og Biovidenskab
Fredrik Bajers Vej 7H
9220 Aalborg Ø
Tlf. 9940 9940
Fax 9635 0558
www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og
ph.d.-administrator
Annemarie Davidsen
Telefon: 9940 3605
Email: ada@bio.aau.dk

Dato: 09-06-2015

Referat af SU-møde – onsdag, 13/5 2015

Til stede: Henriette Giese
Anja Keldorff
Mette Lübeck
Stephanie Redmond
Lisbeth Wybrandt
Jeppe Lund Nielsen
Jens Muff

Afbud: Lisbet Skou

Referent: Annemarie Davidsen

Punkt	Opfølgnings-ansvar
1. Godkendelse af dagsorden Godkendt.	
2. Personale - Ansættelse af laborantpraktikanter over 25 år Der er truffet principbeslutning på højere niveau, at ekstraomkostninger ved ansættelse af laborantpraktikanter over 25 år betales af de enkelte institutter og ikke på fakultetsniveau. Disse ekstraomkostninger beløber sig til ca. 60.000,- /år. På institutniveau er det besluttet at ansætte den bedst egnede kandidat uanset alder, hvorved den pågældende sektion i princippet bør dække ekstraomkostningerne i denne forbindelse. Henriette vurderer dog i samråd med sektionslederne på næstkommende sektionsledermøde, hvorvidt udgiften skal placeres i institut- eller sektionsregi. - Organisationsændringer i Sydhavnen Lene Lange forlader instituttet og medbringer formodentligt både projekter og medarbejdere som del af en virksomhedsoverflytning. Fra instituttets side opsiges 2 medarbejdere i denne forbindelse grundet opgavefrafald. Begge medarbejdere er allerede informeret og tillidsrepræsentanter inddraget i processen. Der forhandles i øjeblikket for bedst mulige løsning for alle involverede parter. Der kan blive tale om genansættelse af laborant, men denne mulighed afhænger af hvilke kandidater, der ansættes i nær fremtid i Sydhavnen, hvor der p.t. er opslået 3 stillinger som adjunkt/lektor. Der vil komme yderligere 2-3 stillinger i opslag. Hariklia Gavala og Ioannis Skiadas forlader instituttet til fordel for DTU, hvor medarbejderne tilknyttet berørte projekter indgår som del af virksomhedsoverflytning. Mette Lübeck ansættes ca. 1. september ved PLAN med en 20 % tilknytning til BIO. - Organisationsændringer i Esbjerg Jens Muff er nu lektor og overtager i løbet af det kommende år posten som sektionsleder i Esbjerg. Jens udtredes dermed af SU, og ny repræsentant skal findes til Samarbejdsudvalget.	Henriette



<p>Lisbet Skou udgør fortsat en del af FISK, der videreføres ved Holstebro Erhvervsakademi. Mere eksakte detaljer vil følge inden for det kommende år – i mellemtiden assisterer Lisbet bl.a. inden for olie og gas i forbindelse med MAERSK-satsningen i Esbjerg.</p>	
<p>3. Økonomi</p> <p>Instituttet overholder budgettet for 2015 og vil balancere i 2016. Der forventes dog en dekanaftale med ekstrabevillinger grundet bl.a. personalemæssige udfordringer i København</p>	
<p>4. Undervisning</p> <p>- Akkreditering Den forestående akkreditering er under forberedelse og kræver mange ressourcer, specielt er Niels T. Eriksen dybt involveret.</p> <p>Rudi P. Nielsen, Erik Søgaard og Jens Muff er involveret i særakkreditering for Esbjergs vedkommende og håber på en rettidig og professionel håndtering og tilgang i denne omgang. Henriette foranlediger, at Jens og Erik inkluderes på Sebastian Bue Rakovs mailingliste for information i forbindelse med akkreditering for at sikre rettidig orientering.</p> <p>- Timeopgørelser Timeopgørelser er nu opgjort for 2014 og udviser højere undervisningsbelastning for BIO end for øvrige institutter. Samtidigt afkræves instituttet forholdsvis højere betaling for vådområder og laboratorier, som ikke kan undværes i undervisningen. Henriette vil gøre opmærksom på dette misforhold i centralt regi og ligeledes i HAMiU-regi gøre opmærksom på, at det psykiske stressniveau blandt medarbejderne påvirkes af uigennemskuelige økonomiske principper, der umuliggør langtidspanlægning.</p> <p>Der vil være fokus på undervisning på lederseminaret, der afholdes sidst i maj. Samlæsningskurser i bl.a. organisk kemi, molekylær kemi og biokemi kan komme på tale for at sikre bedst mulig anvendelse af de undervisningsressourcer, der er til rådighed. I tilfælde af samlæsningskurser vil der være tale om forelæsninger per video, hvoraf flertallet af videoforelæsninger afholdes fra samme campus med enkelte video-forelæsninger fra øvrige campusser samt decentrale anker mænd i forbindelse med projektarbejde og øvelser.</p> <p>Hvis behov for auditorier med videofaciliteter i løbet af efterår 2015, skal dette koordineres pr. 18. maj – Anja Keldorff tager kontakt til Thorbjørn Terndrup Nielsen, Peter Lübeck og Peter Westermann for nærmere detaljer.</p> <p>Samlæsningskurser vil dog forårsage visse udfordringer grundet forskelle i bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none">• indhold afhængig af sektion• skemalægning i forskellige semestre• undervisning på henholdsvis dansk og engelsk eller i kombination• presset timing for eventuelle kurser i efteråret, der bør skemalægges nu <p>I Esbjerg er der bl.a. givet dispensation fra skolens side vedr. undervisning på henholdsvis dansk og engelsk, da Esbjerg er nødsaget til at tilbyde bachelor-kurser på både dansk og engelsk i 1. og 2. semester, men har tilladelse til at sammenlægge disse på 3. semester og frem. Jens Muff sender beskrivelse af disse betingelser til Anja Keldorff, der ligeledes starter dialog med Niels T. Eriksen i samme forbindelse.</p>	<p>Henriette</p> <p>Henriette</p> <p>Anja</p> <p>Jens Anja</p>



<p>5. Det psykiske arbejdsmiljø</p> <p>- Arbejds miljøudvalg: Fungerer fortsat yderst tilfredsstillende. Reinhard Wimmer har netop udsendt invitation til fysisk arbejdspladsvurdering efter flytningen til Fredrik Bajers Vej 7H. Mødet afholdes d. 22. maj i frokoststuen på Fredrik Bajers Vej 7H.</p> <p>I HSU er der fokus på ligestilling med ønske om flere kvinder på høje poster. Henriette vil adressere de unge medarbejdere og sætte fokus på deres håb og mål for derigennem at øge deres chancer og gavne deres karriereforløb – ”kvinde eller ej”.</p> <p>- Psykisk APV: Spørgeskema vedr. psykisk APV ændres og bør resultere i mindre tvetydige formuleringer og mere relevante spørgsmål.</p> <p>Lisbeth Wybrandt har modtaget diverse meldinger om uro og støj i kaffestuen på Fredrik Bajers Vej 7H, hvor der for laboranternes vedkommende ikke levnes megen fred til pause eller frirum med andre kolleger og kan forårsage, at laboranterne foretrækker pause ved skrivebordet og dermed mister den sociale kontakt og samhørighed med øvrige kolleger. Andre administrative medarbejdere mangler ligeledes et frirum for studerende, hvor man tidligere havde mulighed for at vende relevante problemstillinger under kaffepausen med øvrige medarbejdere, der sjældent træffes på kontorerne.</p> <p>En løsningsmodel kan være at sige fra over for studerende og bede dem vende tilbage efter pausen, men er ikke optimal. Andre løsningsmodeller vedr. støj kunne være skillevægge eller støjdæmpende plader i loftet. Det anbefales at bringe dette emne op på APV-mødet d. 22. maj med besked til Iris, der er referent på mødet. Punktet inkluderes ligeledes på agenda for næste sektionsledermøde – Henriette følger op på næste SU-møde.</p> <p>I Esbjerg forefindes et lærerværelse, som bevares trods renovering, da der værnes om muligheden for et frirum mellem kolleger. I Sydhavnen er der foreløbigt et lille køkken til deling mellem medarbejdere og studerende, men håbet er, at der efter renovering forefindes to køkkener, hvoraf det ene reserveres til instituttets medarbejdere. Sydhavnen oplever lignende problematik som i Aalborg; hvem er inkluderet i kaffeordning og hvorfor/hvorfor ikke?</p>	Henriette
<p>6. Status for byggeprojekter</p> <p>- Esbjerg I Esbjerg forventes fortsat indflytning i ny bygning pr. 1. juni eller den følgende uge. Der er stort pres på byggeprojektet, da de eksisterende bygninger ligeledes står for snarlig renovering.</p> <p>Der er netop opstået nyt spørgsmål i forbindelse med flytteprocessen, da sektionen er gjort bekendt med, at betaling af flyttefolk ikke længere indgår som en del af byggeprojektet, men skal betales særskilt af instituttet. Jens Muff kontakter Kåre/Niels/Kim for at høre nærmere om proceduren i Aalborg.</p> <p>- Sydhavnen Ombygning i Sydhavnen er netop blevet godkendt og involverer nye 2-mandskontorer, 2 nye undervisningslokaler samt lette laboratorier, ombygning er dog kendetegnet af fortsat høje kvadratmeter-priser og dermed fortsat småt med plads.</p>	Jens



<p>7. Evt.</p> <p>- Strategi</p> <p>Der er afholdt opfølgingsmøder vedr. udarbejdelsen af AAU's nye strategi - denne er dog fortsat meget løst formuleret.</p> <p>Der er indkaldt til arbejdsmiljøkonference på AAU Aalborg d. 18. maj, hvor bl.a. Anja Keldorff, Mette Lübeck og Stephanie Redmond planlægger at deltager.</p>	
<p>8. Kommende møder i 2015</p> <ul style="list-style-type: none">• 16/9-2015• 10/12-2015	