



## Referat af AMIU Møde på Institut for Kemi og Biovidenskab

2.3.2022

Aalborg Universitet  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9220 Aalborg

Til stede: Ann Cecilie Schaffry Enemærke, Anne Flensborg, Anne Louise Olsen, Helle Blendstrup, Marianne Dalsgaard Brønnum, Michael Toft Overgaard, Peter Stephensen Lübeck, Reinhard Wimmer, Rudi Nielsen, Timo Kirwa, Vittorio Boffa

Sagsbehandler:  
Reinhard Wimmer  
Telefon: 9940 8518  
Email: rw@bio.aau.dk

Dagsordenspunkt	Opfølgnings-ansvar
1. Godkendelse af dagsorden <i>Dagsorden bliver godkendt.</i>	
2. Valg af referent <i>RW tilbyder sin velvillige tjeneste og bliver valgt uden modkandidater.</i>	RW
3. APV 2022 <ul style="list-style-type: none"><li>a. Resultat af trivselsmåling 2021 (v/ RW). Rapporterne har været sendt ud med mødeindkaldelsen. <i>RW giver en gennemgang af et udtræk af trivselstallene. Tallenes betydning for BIO og fremtidige indsatsområder bliver diskuteret. Der er overordnet set stor fremgang i trivselsindikatorerne i alle sektioner og for alle typer medarbejdere. RW bemærker at der i alt er fem tilfælde af krænkende adfærd indberettet, hvoraf kun tre har været vendt med en leder eller tillidsrepræsentant. Den forhenværende Sektion for Biologi og Miljøvidenskab udviser en markant højere andel af medarbejdere, som jævnligt oplever symptomer på stress, end andre sektioner.</i></li><li>b. Statistik over arbejdsulykker 2021. Statistikken har været sendt ud med mødeindkaldelsen. <i>SOHP informerer om at vi på BIO står for en uforholdsmæssig stor andel af arbejdsulykkerne på Engineering fakultetet – hvilket også kan ses positivt, da det indikerer at der er en god kultur i forhold til at få arbejdsulykker anmeldt. De anmeldte ulykker diskuteres, og de giver ikke anledning til bekymring, da der er for det meste er tale om ikke alvorlige ulykker. Den eneste alvorlige ulykke var et fald på en trappe – ikke noget der tyder på en dårlig sikkerhedskultur. Mulige forklaringer på at instituttet har en stor andel af de rapporterede ulykker på fakultetet diskuteres. En mulighed er at vi har mere praktisk laboratoriearbejde end andre institutter og at vi har en kultur hvor arbejdsulykker bliver anmeldt, også når det ikke er alvorligt. En øget fokus på denne statistik fra ledelsen vil sandsynligvis ikke medføre en øget fokus på indrapportering af arbejdsulykker og kan dermed vise sig at være kontraproduktiv. AMS noterer sig at vi ikke har anmeldt nogle nærved-ulykker. HB mener at det ofte føles pinligt for en medarbejder at anmelde en nærved-ulykke, især hvis medarbejderen er klar over at nærved-ulykken skyldes egen fejl. ALO fortæller at mange studerende ikke føler sig klædt på til at lave kemisk APV, fordi det bliver undervist inden de studerende kommer i laboratoriet, og de studerende kan på dette tidspunkt ikke se relevansen.</i></li><li>c. Hvordan griber vi APV 2022 an? Metoder, fokuspunkter, .... (v/ alle)<ul style="list-style-type: none"><li>i. RW tager en opdateret status på sidste års APV handleplan</li><li>ii. Der er to, der har skrevet at de har være udsat for krænkelse og som ikke har taget dem op med en leder/tillidsrepræsentant osv. En i CPH, en i Biologi. Vi vil skrive til de to sektioner og opfordrer vedkommende til at tage sagerne op med en leder eller AMiU- eller tillidsrepræsentant.</li></ul></li></ul>	RW RW



<p>iii. Forbedre de studerendes APV-færdigheder. ALO indkalder et møde for udvalgte studerende sammen med RW hvor vi kortlægger problemet og diskuterer løsninger</p> <p>iv. Fysisk arbejdsmiljø:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. I alle laboratorier tages en rundring med AM-repræsentant, ansatte og en repræsentant fra AMS. Et kort referat af rundringen sendes til RW senest 15.5.2022</li><li>2. under Arbejdstilsynets besøg kom det frem at nogle ansatte oplever problemer med dårlig akustik i frokoststuen 2.501. Der vil blive spurgt ind til dette ifbm med MUS. RW tager kontakt med AMS mhp en mere "målbar" kortlægning af problemet, fx støjmålinger ifth grænseværdier.</li></ol> <p>v. Organisatorisk-socialt arbejdsmiljø</p> <p>Trivselsmålingen peger på, at en høj andel af medarbejderne i i den forhenværende sektion for biologi og miljøvidenskab jævnligt oplever stress-symptomer.</p> <p>Arbejdstilsynet opfordrede os i sin sammenfatning af tilsynsbesøg til at være opmærksom på de ansattes periodevis høje arbejdspress.</p> <p>Det besluttes, at alle MUS samtaler kommer til at indeholde et punkt om trivsel, som i hvert fald berører stress og arbejdspress ud over hvad der ellers måtte være. I de forløbne år har vi kortlagt problemer gennem gruppebaserede samtaler, i år bliver det individuelle samtaler. Resultaterne bliver videreformidlet til RW i aggregeret og anonymiseret form senest 15.5.2022, som medtager dem til AM-drøftelsen.</p>	<p>ALO/RW</p> <p>Laboratories ansvarlige / RW</p> <p>MTO/MUS-holdere</p> <p>RW</p> <p>MTO/MUS-holdere</p> <p>RW</p>
<p>4. Eventuelt</p> <p>a. MTO vil høre om de ansattes reaktioner og refleksioner omkring AT-besøg. Flere af de fremmødte byder ind med hver deres opfattelse.</p> <p>b. MTO informerer om et forsøg fra tillidsrepræsentanternes side til at lave en koordineret indsamling af eksempler på dårligt arbejdsmiljø i sekretariatet. MTO tager stærkt afstand fra fremgangsmåden og mener at den ikke er forenelig med dialogbaseret AM arbejde. MTO har informeret HR som også stiller sig uforstående overfor fremgangsmåden, og som har kontaktet de relevante tillidsrepræsentanter. Der er ikke kommet en officiel henvendelse fra tillidsrepræsentanterne omkring konkrete episoder.</p> <p>c. ACSE informerer at sygefraværstatistikken, som også skulle indgå i APV arbejdet, er forsinket.</p> <p>d. ACSE informerer om at AAU afholder den obligatoriske grunduddannelse i arbejdsmiljø igen d 9.-11.5. og opfordrer alle AMIU medlemmer, der ikke endnu har bestået den, til at deltage.</p> <p>e. ACSE informerer om at der er valg til medarbejderrepræsentant til AMIU for Esbjerg.</p> <p>f. AF informerer at hun snart træder ud af AMIU og opfordrer til at Michelle Mortensen som hendes sandsynlige afløser bliver inviteret med til fremtidige møder.</p>	
<p>5. Næste møde</p> <p>næste møde er den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvor også APV handleplaner for 2022/23 bliver besluttet. Mødet kommer til at ligge ultimo maj/primio juni for vi kan ellers ikke overholde den stramme deadline 30.6.</p> <p>OBS: efter mødet har formand og næstformand fastlagt mødetidspunktet til mandag 30.5.2022 kl 12:30-14:30</p>	