



AALBORG UNIVERSITET

# MÅLAFTALE 2024

## Institut for Kemi og Biovidenskab

Aftale om realisering af AAU's strategi

*Viden for Verden 2022-26*

---

### Prioriterede mål for 2024

På direktionsmøde den 6. september 2023 godkendte direktionen følgende prioritering af 6 mål til realisering i 2024 under *Viden for verden 2022-26*:

#### Uddannelse

- 1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer i AAU's uddannelser
- 1.2 Styrkelse af livslang læring med flere og nye typer af attraktive efter- og videreuddannelsesforløb

#### Forskning

- 2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning
- 2.3 Udvikling af nyt forskertalentprogram

#### Administration og service

- 6.1 En samlet administrativ organisation
- 6.3 En stærk sikkerhedskultur på AAU

Der er to nye mål i 2024: Udvikling af nyt forskertalentprogram og En stærk sikkerhedskultur på AAU. De resterende er fortsættelse af mål fra 2023.

Der er ingen Viden for verden-mål i 2024 målområderne: 'Vidensamarbejde', 'Kommunikation og Profilering', 'Organisation og ledelse' og 'Implementering af Viden for verden 2022-26'.



AALBORG UNIVERSITET

Sagsbehandler:  
Rikke Johanne Jensen  
Telefon: 9940 9487  
Email: rikkej@adm.aau.dk

Dato: 18-09-2023  
Sagsnr.: [Sagsnr.]

## Aftale om realisering af mål under Viden for verden 2022-26 i år 2024

### INSTITUT

Institut for Kemi og Biovidenskab

### MÅLREALISERING

*VEJLEDNING TIL UDFYLDELSE AF MÅLAFTALE (afsnittet skal slettes når I afleverer aftaleudkastet)*

*I nærværende målaftale skal I helt kort beskrive status for området og hvordan målene forventes implementeret på jeres institut. Se målbeskrivelserne for nærmere beskrivelse af de enkelte mål og de forventede resultater for dem.*

*For alle mål skal I indledningsvis lave en helt kort redegørelse for aktuel status for det enkelte mål på jeres institut. Der er fire fortsatte mål fra 2023, og I bedes derfor helt kort opridse status for, hvor langt I er nået med målene 1.2 og 2.1 i 2023. For målet om en stærk sikkerhedskultur på AAU bedes I kort redegøre for aktuel status, således jeres udgangspunkt for det nye strategiske mål fremgår. Målbeskrivelsen for målet om et forskertalentprogram følger først senere, og I skal derfor ikke forholde jer til målet endnu.*

*I bedes desuden redegøre for prioriteringen af midler til de enkelte mål.*

Særligt for mål 1.2, 2.1 og 6.3:

*I skal som institut primært koncentrere jer i denne målaftale om tre mål. For disse mål skal I, udover status og økonomi, redegøre for hvilke aktiviteter I har planlagt at iværksætte/fortsætte, samt for hvilke ambitioner I har for de forventede resultater i 2024. I bedes redegøre så konkret som muligt for, hvad I forventer at opnå, og hvilken effekt I ønsker at skabe med aktiviteten.*

*Disse særlige mål er:*

*1.2 Styrkelse af livslang læring med flere og nye typer af attraktive efter- og videreuddannelsesforløb*

*2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om*

*missionsdrevet forskning*

*6.3 En stærk sikkerhedskultur på AAU*

Særligt for mål 1.1 og 6.1 (der kommer mere om mål 2.3 senere):

*Som I vil se på målbeskrivelserne (målbeskrivelsen for mål 2.3 følger dog som sagt senere), er der for to mål tilrettelagt en centralt styret proces, som institutterne forventes at bidrage ind i og bakke op om. For mål 1.1 skal det udspecificeres, at alle institutter skal deltage i og igangsætte aktiviteter vedr. integration af SSH i STEM-uddannelser og STEM i SSH-uddannelser, der vil kræve, at der er reserveret midler til*



udmøntning på baggrund af den centralt styrede proces. I relation til begge mål kan I dog i målaftalen nøjes med at redegøre kort for status på jeres arbejde med disse mål, samt hvilken eventuel økonomi I afsætter (der **skal** afsættes midler til 1.1). De strategiske ambitioner for målet håndteres i fakultetsledelsen. I vil i løbet af 2024 blive kontaktet af den direktionsansvarlige eller via jeres fakultetsledelse, når I forventes at være med til at udvikle og levere på de centralt styrede mål.

Disse særlige mål er:

1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer i AAU's uddannelser

2.3 Udvikling af nyt forskertalentprogram

6.1 En samlet administrativ organisation

## 1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer i AAU's uddannelser

For information om målet se målbeskrivelse.

### **Aktuel status**

Som et led i integrationen af SSH- og STEM-kompetencer i alle AAU's uddannelser, udbydes der LeadENG projekter på alle ENGINEERING institutter i 2024.

Ligeledes bydes der ind på brugen og videreudviklingen af Microcredentials med henblik på integrationen af SSH- og STEM-kompetencer i all AAU's uddannelser.

I henhold til målbeskrivelsen gøres følgende:

Der afsættes ressourcer til deltagelse i opstartsmøder, workshops.

Der afsættes ressourcer til at arbejde målrettet på at indgå partnerskaber med andre uddannelser samt at erfaringsudveksle.

Der afsættes ressourcer til implementering af fastlagte koncepter for SSH- og STEM-kompetencer i alle instituttets uddannelser.

### **Evt. økonomi:** (der skal afsættes midler til dette mål i 2024)

Der afsættes ressourcer i form af intern tid til opstartsmøder, workshops, bidrag til konceptudvikling, samarbejde med andre uddannelser, deltagelse i LeadEng-projekter, erfaringsudveksle samt til implementering af fastlagte koncepter for SSH- og STEM-kompetencer i alle instituttets uddannelser.

100.000 kr.

## 1.2 Styrkelse af livslang læring med flere og nye typer af attraktive efter- og videreuddannelsesforløb

For information om målet se målbeskrivelse.

### **Aktuel status:**



**Realisering af målet på instituttet:** *(Hvilke aktiviteter har I planlagt at iværksætte/fortsætte samt hvilke ambitioner I har for de forventede resultater i 2024? I bedes redegøre så konkret som muligt for, hvad I forventer at opnå og hvilken effekt I ønsker at skabe med aktiviteten.)*

Kemi og Biovidenskab deltager i de på ENG relaterede EVU-fokuspunkter:

- Der udvikles en lokal EVU-strategi, hvor der bl.a. behandles planer for nye og opdaterede udbud af såvel formelle som ikke-formelle (IDV) aktiviteter samt promoveringen af dem.
- De nye KPI-målepunkter inkl. IDV EVU-analysenummeret implementeres, og der udarbejdes baseline og løbende monitorering af aktiviteter og økonomi.
- Reglerne om sidebeskæftigelse implementeres lokalt med særlig fokus på aktiviteter beslægtet med aktuelle og/eller forventede EVU-udbud.
- Der medvirkes til etablering af en fælles og mere smidig proces for meritvurdering og optag på gymnasielæreruddannelserne (supplering).

For BIO præciseres indsatsen desuden ved:

- Bidrag til udvikling af Master i statistik (tidligere master i biostatistik).
- Afdække efteruddannelsesbehov hos samarbejdspartnere i industrien og offentlige instanser. Alumne-netværk og aftagerpanel kan være afsæt for at skaffe viden. Effekt: Med afsæt i viden om behov opstilles liste med relevante efterspurgte kompetencer inden for instituttets fagområder.
- Forretningscase for 2 fleksibel masteruddannelse inden for kemiteknologi, miljø og/eller bioteknologi, der giver deltidsstuderende mulighed for at vælge fra et katalog af moduler på kandidatniveau. Effekt: Viden om markedspotentiale og break even samt beslutning om igangsætning i 2024/25.
- Der udvikles og ansøges om mindst 2 nye særskilte moduler på kandidatniveau, som gør det nemt at deltage i undervisningen, fysisk og/eller online, og som målrettes til at kunne indgå i masteruddannelser. Målet er at tiltrække nye målgrupper med variationer af eksisterende tilbud, eksempelvis elektrokemi, Big Data og Sekventering mm. Effekt: Bevilling af 2 moduler på kort sigt og på længere sigt (2024/25) tiltrækning af EVU studerende.
- Pilot med afholdelse af temadag(e) for medarbejdere (Alumner) i industrien og kommuner. Emner: Nye tendenser inden for 1) Bioteknologi, 2) Kemi, 3) Biologi, 4) Nul-emission, 5) Biobaserede ressourcer, 6) Molekylær biologi og/eller 7) Biomonitorering. Effekt: Test af interessen for networking, efteruddannelse og inspiration hos kandidater.

#### **Evt. økonomi:**

Intern tid - ½ årsværk: 350.000 kr.

## 2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning

*For information om målet se målbeskrivelse.*

#### **Aktuel status:**



I 2022 har vi blandt andet benyttet NOVO RECRUIT-værktøjet til at tiltrække internationale talenter. Derudover har vi i VIP-laget for 2022/2023 ansat 1 professor, 2 udenlandske lektorer, 4 tenure track assistant professor, hvoraf to er fra udlandet, samt det største antal internationale ph.d.-studerende i instituttets historie. Yderligere 3 tenure track assistant professor er i gang med at blive ansat, forventes at være færdiggjort i efteråret 2023.

**Realisering af målet på instituttet:** *(Hvilke aktiviteter har I planlagt at iværksætte/fortsætte samt hvilke ambitioner I har for de forventede resultater i 2024? I bedes redegøre så konkret som muligt for, hvad I forventer at opnå og hvilken effekt I ønsker at skabe med aktiviteten.)*

- Fortsat udvikle instituttets potentiale for at tiltrække ekstra EU-finansiering. Effekt: Afholde intern inspirationsdag om EU-finansiering
- Fortsat fokus på internationalisering i rekruttering, herunder tiltrækning af internationale kandidater gennem programmer som NNF Recruit, Horizon Europe Marie Curie, Human Frontiers og Vilum Young Investigator-programmer.
- Kortlægning af igangværende aktiviteter, der kan falde ind under igangværende AAU- og ENG-missioner bredt set. Effekt: Synlighed og klarhed
- Støtte aktiv deltagelse i de udvalgte AAU-missioner. Arbejde for store missioner, der passer ind i vores profil. Udnyt, hvad vi har (hvordan passer vores forskning ind i missionen). Effekt: Information om missionernes relevans for eksisterende forskning
- Fokus på vandmissionen og styrke dette område med arrangementer, møder osv. Effekt: Større indflydelse på AAU- og ENG-missioner. Udnytte eksisterende forskning på en politisk vigtig agenda
- Etablering af missionsforum til at holde hånd i instituttets interesser og muligheder i missionslandskabet. Etablér institutmissioner med henblik på at "opgradere" dem til ENG- eller AAU-niveau. Ex. "Bedre/sundere samfund", "PFAS", "Vand" m.fl. Opret en hjemmeside for at visualisere instituttets missioner. Effekt: Synlighed og strategisk retning.
- Postkasse etableres til missionforslag. Effekt: Mulighed for at byde ind. Individuelle forskere bør kunne tilslutte sig en mission. Effekt: Synlighed og inddragelse.

**Evt. økonomi:**

Intern tid – 1 årsværk - 650.000 kr.

## 2.3 Udvikling af nyt forskertalentprogram

*Information om målet følger senere.*

**Aktuel status:**

Afventer yderligere udmelding fra direktionen

**Evt. økonomi:**

100.000 kr.

## 6.1 En samlet administrativ organisation

*For information om målet se målbeskrivelse.*



**Aktuel status:**

Afventer centralt styret proces

**Evt. økonomi:**

100.000 kr.

## 6.3 En stærk sikkerhedskultur på AAU

*For information om målet se målbeskrivelse.*

**Aktuel status:**

**Realisering af målet på instituttet:** *(Hvilke aktiviteter har I planlagt at iværksætte/fortsætte samt hvilke ambitioner I har for de forventede resultater i 2024? I bedes redegøre så konkret som muligt for, hvad I forventer at opnå og hvilken effekt I ønsker at skabe med aktiviteten.)*

Kemi og Biovidenskab vil bidrage til at opfylde resultatmålet for 2024 jf. målbeskrivelsen for mål 6.3:

- AAU har en etableret sikkerhedsorganisation
- Alle forskningsmiljøer på AAU, som har dual use-teknologi og særligt kritiske forskningsdata, er kortlagt.
- Implementering af URIS-anbefalingerne på alle institutter og i alle afdelinger, jf. den plan, som direktionen har godkendt
- Indsatser planlagt til gennemførelse i 2024 i masterplan for cyber- og informationssikkerhed er gennemført
- Alle institutter og enheder har øget awareness ift. sikkerhed
- Alle ansatte har gennemført AAU's online-kurser i IT-sikkerhed og GDPR
- Udvalgte medarbejdere og ledere har gennemført relevante kurser om sikkerhed (fx fysisk sikkerhed/arbejds miljø, PETs kurser om god sikkerhedskultur, farlige teknologier eller eksportkontrol

Kemi og Biovidenskab vil desuden bidrage til realisering af målet med:

- Afklaring af hvordan instituttet i praksis kan operere inden for en forstærket sikkerhedskultur og være "så åbne som muligt - så lukkede som nødvendigt" - i overensstemmelse med instituttets strategi. Effekt: Definition af sikkerhedskultur i instituttets kontekst og rammesætning med klare retningslinjer, der bidrager til målopfyldelse
- Information inden for sikkerhedsspørgsmål herunder kendskab til URIS anbefalingerne. Effekt: Synlighed om anbefalinger, der vedrører forsknings- og uddannelsespraksis på instituttet.



- Fortsat synlighed om procedurer for risikovurdering i fbm. rekruttering og gæster. Effekt: Kendskab til procedure og bevidsthed om nødvendig sikkerhedskultur vedrørende visse typer af studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Kortlægning af kritisk infrastruktur inden for instituttet - og adgang.
- Analyse af skal-sikring og adgang til specifikke laboratorier og brug af udstyr ved brug af adgangskort. Efterfølgende tilpasning i forhold til det identificerede behov.
- Strategi for beskyttelse af følsomme teknologier og udstyr. Effekt: Afdækning af omfang og synlighed om potentielle sikkerhedsmæssige forhold vedrørende teknologier og udstyr.
- Dataforvaltningsplaner - hvem, hvordan og hvad? Effekt: Kan være en del af ph.d.-planen, ansøgninger om tilskud osv.

#### **Evt. økonomi:**

2 årsværk - ca. 1,3 mil. Kr.

### **MONITORERING**

Årlige plancyklusser, hvor 2 udvidede institutledermøder og et strategiseminar udgør den fælles og transparente opfølgning og justering. Strategiseminalet udgør samtidig prioritering og planlægning af næste planperiode (det næste år).

Institutledere, FS-chefer og AAU Innovation er ansvarlige for monitorering og statusindberetning af fremdrift og resultat. Afrapporteringsformen i 2024 er på nuværende tidspunkt uafklaret, men vil blive meldt ud snarest muligt.

Dekaner/direktører er ansvarlige for eget ledelsesområdes bidrag og fremdrift, som godkendes og drøftes med rektor på de kvartalsmøderne i juni og december.

De direktionsansvarlige for de forskellige målområder har ansvar for tværgående status, som fremlægges og drøftes på de udvidede IL-møder. Herudover er de direktionsansvarlige ansvarlige for at igangsætte implementeringen på tværs efter behov, samt sikre erfaringsudveksling og læring på tværs.

Der skal ikke foretages en økonomisk rapportering på anvendelse af de prioriterede midler.

### **BILAG**

*Oversigt over eventuelle vedlagte bilag.*

1. *Bilagsnavn*
2. *Bilagsnavn*

### **GODKENDELSE**

*Aftalen blev godkendt på møde mellem rektorat og fakultetsledelsen* Klik eller tryk for at angive en dato.