APV HANDLINGSPLAN

Institut/Afdeling	**Institut for Kemi og Biovidenskab**
For APV-året:	**2024**
AMiU medlemmer:	
Underskrift AMiU:	
Indsendt til AMS (dato):	25.11.2024
Tilgængelig for afd. via:	Intranet, Udhæng

OBS: Læs kommentarer i kolonnerne

Nr	Priori-tering	Status	Indsatsområde	Årsag	Risikovurdering	Sammenhæng med sygefravær	Handling/aktivitet	Tidsplan	Ansvarlig	Opfølgning/succeskriterie
1	1	I gang	Organisatorisk-socialt arbejdsmiljø Stress. Sidste trivselsbarometer viste en stor andel af medarbejdere, der udviser stress-symptomer	Der er formentlig tale om en blanding af årsager, som er forskellig for enkelte medarbejdere. Trivselsworkshoppene vil forsøge at afdække årsagerne bedre.	Der er høj risiko for at tilstanden vil gå ud over arbejdsmiljøet. Stressede medarbejdere vil søge at minimere stresset ved at frasige sig opgaver, som så enten ikke vil blive gjort eller som andre medarbejdere vil skulle udføre I tillæg til eksisterende.	Hvis stress får lov at bestå, kan det på sigt føre til langtidssygemeldinger. Pt er der ikke tegn på at det sker/er sket.	Alle sektionsledere i BIO får uddannelse i konflikthåndtering og håndtering af sygefravær. Senere også et trivselsworkshop. Sektionslederne tager det derefter videre til deres sektioner.	Efteråret 2024	Institutleder	Opfølgningsmetode: næste trivselsbarometer 2025: - færre stres-relaterede symptomer - bedre score på sprøgsmål om sammenhæng mellem ressourcer og opgaver
2	2	Udført	Organisatorisk-socialt arbejdsmiljø Diversitet, inklusion og sexisme	Der har været raporter om enkelte tilfælde af "uhensigtsmæssigt adfærd" på BIO	Der er lav risiko for at komme ud for "uhensigtsmæssigt adfærd" på BIO, men der skal ikkedestomindre laves en indsats.	"Uhensigtsmæssigt adfærd" kan føre til sygemeldinger.	BIOs sommerseminar omhandler diversitet, inklusion og sexisme BIO udarbejder en adfærdskodeks som alle ansatte skriver under på.	31.8.2024	Institutleder, Sekretariatsleder	Sommerseminar er afholdt. Adfærdskodeks er udarbejdet og alle ansatte er bekendt med den. Opfølgningsmetode: næste trivselsbarometer 2025 samt MUS samtaler. Succeskriteriet: Ingen
3	2	Udført	Fysisk arbejdsmiljø på kontorer - indretning og ergonomi	Medarbejdere er ikke selv klar over hvordan arbejdspladsen kan indrettes	Der har I mange år været fokus på ergonomi og vi vurderer derfor at risikoen er lav.	Dårlige arbejdsstilinger kan medføre sygemeldinger.	AMS tilbyder at gennemgå kontorer og hjemmearbejdspladser mhp ergonomi og indretning for alle de ansatte, der ønsker dette.	1.11.2024	Reinhard Wimmer, sammen med Arbejdsmiljøsektionen	Opfølgning: ergonomi-møderne er afholdt. Der er ikke nogen tilbage, der ønskede en gennemgang og ikke har kunnet få en tid.
4	2	I gang	Fysisk arbejdsmiljø - temperatur på kontorer i ESB	Store syd og vestvendte vinduespartier	Det er et gentaget problem, og der er høj risiko for at det går ud over arbejdsmiljøet I sommermånederne.	Det er ikke sandsynligt at den høje temperatur I kontoret på varme sommerdage alene vil medføre langtidssygemeldinger.	Rudi har allerede sidste år igangsat en proces med CS, som har inddraget Bygningsstyrelsen. Processen trækker ud, men RN fastholder i den sammen med institutleder og arbejdsmiljøorganisation	da målet involverer eksterne partnere, er det svært at sætte en realistisk tidsplan.	Rudi Nielsen, Institutleder Campus Service	Succeskriteriet må være at temperaturen på alle kontorer holder sig under 25°C de fleste af dagene (undtagen ekstreme hedebølger). Opfølgning: trivselsbarometer samt personlige samtaler
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										