



## Referat af SU-møde – torsdag, d. 10/12 2015

Til stede: Henriette Giese  
Anja Keldorff  
Lisbet Skou  
Lisbeth Wybrandt  
Jeppe Lund Nielsen  
Jens Laurids Sørensen  
Hinrich Uellendahl

Referent: Annemarie Davidsen

Dato: 11-12-2015

Punkt	Opfølgnings-ansvar
<p><b>1. Godkendelse af dagsorden</b></p> <p>Godkendt.</p>	
<p><b>2. Personale</b></p> <p>- <b>FORTROLIGT - Ledelsens orientering om nødvendige personaletilpasninger som følge af omstrukturering</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Orientering om allerede foretaget afværgesforanstaltninger samt drøftelse af øvrige afværgesforanstaltninger</li><li>• Orientering om afværgesforanstaltningsperiode og opfølgning på ekstraordinært SU-møde d. 17. december 2015</li></ul> <p>Som det fremgår af udsendte bilag påtænkes nødvendig personaletilpasning som følge af omstrukturering. Dette vil berøre to VIP'ere, hvis arbejdsopgaver løses på anden vis for at sikre instituttets fremtidige opgaver mest optimalt og undgå dobbeltdækning. Institutet har allerede afsøgt mulighederne for omplacering inden for egne rammer forud for seneste nyansættelser samt inden for pågældende fagområder via relevante institutter. Dette har desværre ikke vist sig muligt.</p> <p>Den videre proces igangsættes ikke inden jul 2015, og samarbejdsudvalget bedes derfor overveje eventuelle alternative afværgesforanstaltninger til drøftelse på ekstraordinært SU-møde d. 17. december 2015, hvor udvælgelseskriterier ligeledes kan drøftes. Indkaldelse hertil udsendes snarest.</p> <p>Udvalget lægger vægt på, at den resterende organisation informeres snarest efter, at de pågældende medarbejdere er blevet orienteret, for at hindre unødigt forvirring og rygtedannelse. Henriette vil derfor give en udmelding så hurtigt som muligt, men dog i henhold til gældende regler, hvilket involverer en 14-dages periode med mulighed for evt. indsigelser fra de berørte medarbejdere.</p> <p>- <b>Nyvalg/genvalg pr. 1. november 2015</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hinrich Uellendahl er ny SU-repræsentant for VIP-siden i København</li><li>• Jeppe Lund Nielsen er genvalgt som repræsentant for VIP-siden i Aalborg</li></ul>	<p>Annemarie</p> <p>Henriette</p>



<p>- <b>Organisation i København</b> César Simões da Fonseca fra Portugal er ansat som lektor pr. 1. december 2015 samt Zsófia Kádár som adjunkt pr. 1. november, begge med tidligere forbindelse til Danmark. Der er samtidigt etableret center for den tekniske del af teknoantropologi med Mette Lübeck som ansvarlig samt ny medarbejder fra PLAN, Christian Baron. Christian Baron forestår dog mange undervisningstimer, og tilknytning af DVIP (deltidsansat VIP) vil være nødvendig i denne forbindelse.</p> <p>Situationen omkring studieadministration i København er desværre endnu ikke løst, men der arbejdes fortsat på en løsning med support fra den fælles administration.</p> <p>- <b>Organisation i Aalborg</b> Dan Bruhn har overtaget funktion som sektionsleder for Sektion for Biologi og Miljøteknologi pr. 1. november 2015.</p> <p>Flere medarbejdergrupper efterlyser internt system, hvormed sektionsledere og/eller kontaktpersoner på forhånd informerer instituttets medarbejdere om kommende nyansatte og gæster. Meget gerne med detaljer om opstartsdato og evt. lokalenummer, behov for mailadresse eller lign. for at sikre en ordentlig velkomst og professionel opstart på instituttet.</p>	
<p><b>3. Økonomi</b></p> <p>Instituttets økonomi er i balance, men dog fortsat stramt. Anders aflægger jævnligt besøg i alle sektioner for opfølgning og rapportering om den økonomiske status.</p> <p>Den nyligt udmeldte forudsatte reduktion i indtægter ved Aalborg Universitet dækker både eksterne midler og rammen. Mange institutter vil blive berørt, men med de tiltag, vi allerede har foretaget, er Kemi og Biovidenskab i balance.</p> <p>Der er endnu intet konkret vedr. en evt. fakultetsopdeling.</p>	
<p><b>4. Undervisning</b></p> <p>Instituttet kan komme under pres for en reduktion af uddannelser, et emne netop debatteret på det seneste lederseminar. En mulighed er at reducere antallet af uddannelser til blot Kemi, Bioteknologi og Miljø med underliggende specialiseringer på alle 3 campusser. Dette vil mindske de enkelte uddannelsers sårbarhed over for fluktuationer.</p> <p>Der arbejdes videre i de allerede etablerede grupper med udvikling af tværcampus-undervisning for at skabe øget robusthed, mere fleksibilitet og mulighed for overlappingskompetencer. Tværcampus-undervisning er stadig i fokus og Dan Bruhn, der har erfaringer fra Open University i England, vil blive inddraget i arbejdet. I København er der med de nye seminarrum langt bedre forudsætninger end hidtil og større fleksibilitet.</p>	
<p><b>5. Det psykiske arbejdsmiljø</b></p> <p>- <b>Arbejds miljøudvalg:</b> Reinhard Wimmer fortsætter som formand for arbejdsmiljøudvalget og vil uddelegere de nødvendige fysiske tiltag til sektionsledere/enkelte sektioner. Peter Lübeck er kontakt i København og Rudi P. Nielsen i Esbjerg.</p> <p>- <b>Psykisk APV:</b> Ny APV-model er fortsat under udarbejdelse, mere følger højst sandsynligt efter næste uges møde i HAMiU.</p>	



<p>Pia Ryoms seneste besøg i Esbjerg får ikke de bedste "anmeldelser", men hun vil komme til Esbjerg igen til februar 2016 for at diskutere nye metoder til opfølgning på social kapital. Henriette pointerer, at trivsel generelt er et vigtigt fokuspunkt. Det psykiske arbejdsmiljø er siden projektets start blevet langt bedre, præget af andre tankegange og positive vibrationer.</p>	
<p><b>6. Status for byggeprojekter</b></p> <p>Dette punkt forventes snart afsluttet og elimineret på agendaen for SU.</p> <p>- <b>Esbjerg</b> Fortsat præget af mange håndværkere, radiatorer og ventilation, der ikke virker, store vinduer, der er svære at håndtere og problemer med sikringer, der springer ved tilslutning af apparatur.</p> <p>- <b>Aalborg</b> Der er lagt ny plan for at få færdiggjort og løst problemer i organisk syntese i kemi-laboratorierne</p> <p>- <b>København</b> VIP'erne er flyttet ind i nye kontorer, og de to nye undervisningslokaler forventes færdiggjort i løbet af januar 2016. Derefter vil færdiggørelsen af de nye undervisningslaboratorier følge, forskningslaboratorierne fungerer heldigvis.</p>	
<p><b>7. Evt.</b></p> <p>- <b>AAU-strategi og handleplan</b> Strategi er lagt, og handleplan fortsat under udarbejdelse. Universitetet er nødsaget til at forbedre sig i funding-regi og have større fokus på bl.a. EU og Horizon 2020. Henriette overvejer stillingsopslag til lokal fundraiser-assistance, der er bindeled til den centrale enhed og sikrer opfølgning og identifikation af egnede kilder, Marie Curie kunne være en af indsatserne.</p> <p><b>AAU-lederkurser</b> Universitet etablerer lederkursus, hvortil der er opbakning fra samarbejdsudvalget.</p>	Henriette
<p><b>8. Kommende møder i 2015-2016</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 17/12-2015 - Ekstraordinært SU</li><li>• 3/2-2016</li><li>• 11/5-2016</li><li>• 30/8-2016</li><li>• 23/11-2016</li></ul>	