

**Referat af ekstraordinært SU-møde – torsdag, d. 17/12 2015**

Til stede: Henriette Giese  
Anja Keldorff  
Lisbet Skou  
Lisbeth Wybrandt  
Jeppe Lund Nielsen  
Jens Laurids Sørensen  
Hinrich Uellendahl

Afbud: Lisbet Skou  
Lisbet Wybrandt

Referent: Annemarie Davidsen

Dato: 17-12-2015

Punkt	Opfølgnings-ansvar
<p><b>FORTROLIGT</b></p> <p><b>1. Udvælgelseskriterier for påtænkt afskedigelse af videnskabelige medarbejdere ved Institut for Kemi og Biovidenskab</b></p> <p>Udvalget har desværre ikke lokaliseret eventuelle alternative afværgeforanstaltninger siden seneste møde og har derfor evalueret det udsendte bilag vedr. udvælgelseskriterier for påtænkt afskedigelse af videnskabelige medarbejdere ved instituttet.</p> <p>Der blev fremsat forslag om at tilføje følgende udvælgelseskriterier som publikationer og forskningsmidler, hvilket vil være oplagt ved mere generelle afværgeforanstaltninger. Den pågældende sag har dog sit udgangspunkt i undervisning, hvor der er lokaliseret overlappende kompetencer og dermed dobbeltdækning på institutniveau, hvilket der på nuværende tidspunkt ikke er økonomisk belæg for.</p> <p>Der er indsat nye udvælgelseskriterier som nedprioritering af opgaver samt samarbejdsevne og fleksibilitet, hvilke vil være gældende kriterier i det pågældende tilfælde.</p> <p>Der kan være behov for at understrege og dermed tydeliggøre, at de påtænkte afskedigelser i særdeleshed skyldes den faglige drejning i de pågældende sektioner, hvormed de pågældendes spidskompetencer er blevet væsentligt mindre relevante. Det er et vurderings spørgsmål, om anvendte termer som "driftsmæssige hensyn" og "de faglige opgaver" er tydelige nok, men kan være brugbare og tage relevant hensyn til de pågældende medarbejdere.</p> <p>Som bekendt er der allerede afsøgt muligheder for beskæftigelse ved andre institutter, men har desværre ikke vist sig muligt. Processen fortsættes derfor efter jul, hvor de pågældende vil modtage partshøringsbrev med efterfølgende partshøringsfrist på 14 dage. Det vil ikke være muligt at informere organisationen førend partshøringsfristens udløb – der er dog fokus på den nødvendige transparens i processen, og Henriette vil informere den øvrige organisation snarest muligt efter råd og vejledning fra HR og i overensstemmelse med gældende regler.</p> <p>Kontraktophør vil være afhængig af de pågældendes ansættelsesperiode.</p>	



**2. Kommende møder i 2016**

- 3/2-2016
- 11/5-2016
- 30/8-2016
- 23/11-2016