



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og Biovidenskab
Fredrik Bajers Vej 7H
9220 Aalborg Ø
Tlf. 9940 9940
www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og
ph.d.-administrator
Annemarie Davidsen
Telefon: 9940 3605
Email: ada@bio.aau.dk

Dato: 9/3-2017
ADa

Til Samarbejdsudvalget

Henriette Giese
Anja Keldorff
Hinrich Uellendahl
Lisbet Skou
Lisbeth Wybrandt
Jeppe Lund Nielsen
Jens Laurids Sørensen

Der indkaldes hermed til SU-møde

Mandag, 27. marts 2017 kl. 10.30
Lokale AAL: 1.123, ESB: A225, CPH: ACM15
C1-2.1.027, Virutal Room AAU 7505010

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Personale
 - Opfølgning
 - Evaluering af afskedigelsesprocessen
 - Konsekvenser af afskedigelser for laboranter og det øvrige personale
 - Ansættelse af laborantingeniør i laborantjob
 - Aalborg Universitets kompetencestrategi – se bilag
3. Økonomi
4. Undervisning
5. Det psykiske arbejdsmiljø
 - Arbejdsmiljøudvalg
 - Psykisk APV
 - Undersøgelses- og rådgivningspåbud i AAU Cph. (A.C. Meyers Vænge 15)
6. Ledelsens informationspligt ifølge SU-aftale og AAU's HR-afdeling – se bilag
7. Status for byggeprojekter
8. Eventuelt
9. Kommende møder i 2017
 - 27/6-2017
 - 19/9-2017
 - 12/12-2017

Henriette Giese



AALBORG UNIVERSITET

HR-afdelingen
Fredrik Bajers Vej 7F
9220 Aalborg Ø

Sagsbehandler
Flemming René Pedersen
Telefon: 9940 3891
Email: frp@adm.aau.dk

Dato: 28-02-2017
Sagsnr.: 2016-260-00004

Til

Fakultetskontorer
Institutter
AAU Fælles Service
AAU Innovation
Fælles service, Campus København
Fælles service, Campus Esbjerg

Efterretning

Den Administrative Ledergruppe
Dekaner
Prodekaner

Emne: Udsendelse af Aalborg Universitets kompetencestrategi

1. Anledning

På baggrund af Hovedsamarbejdsudvalgets (HSU) godkendelse af kompetencestrategien for Aalborg Universitet (AAU) den 7. december 2016 fremsendes hermed AAU kompetencestrategi i komplet og trykt form.

2. Baggrund

Viden for Verden har opstillet en lang række målsætninger for AAU i disse år. En af disse målsætninger er pkt. 11.1 under indsatsområdet *kompetence, organisation og ledelse* som anviser, at der skal udarbejdes en fælles AAU kompetencestrategi. Dette mål er nu nået.

AAU's kompetencestrategi er kommet i stand gennem en møderække med 4 forskellige arbejdsgrupper, med både VIP og TAP repræsentanter, fordelt på tværs af afdelinger og institutter. Den samlede kompetencestrategi har været i høring hos dekaner, institutledere, fakultetsdirektører og den administrative ledergruppe.



3. Implementering

3.1. Gå hjemmøder for ledere

Der vil i forbindelse med udgivelsen blive afholdt en række "gå hjemmøder" for ledere. Mødernes formål er en kort introduktion til AAU kompetencestrategi, samt en drøftelse af, hvordan man kan tænke AAU kompetencestrategi ind i den lokale kompetenceudvikling på eget tjenestested.

3.2. Besøg hos samarbejdsudvalgene på AAU

I løbet af 2017 vil AAU kompetenceudvikling gennemføre en orientering og drøftelse med samtlige samarbejdsudvalg (SU) på AAU omkring betydningen af en fælles kompetencestrategi på AAU, herunder eksempler på Best Practice indenfor kompetenceudvikling, samt inspiration til håndgribelige værktøjer ifbm. kompetenceudvikling.

AAU-kompetenceudvikling, Flemming René Pedersen, vil i den nærmeste fremtid tage fat i alle samarbejdsudvalgssekretærer for at aftale det nærmere forløb.

3.3. Trykt folder

Alle ledere og medlemmer af samarbejdsudvalgene modtager en trykt folder. De resterende eksemplarer uddeles efter tjenestestedets eget ønske. Institutter bedes selv fordele eksemplarer til medarbejdere i henholdsvis København og Esbjerg. Såfremt der er behov for yderligere foldere så kontakt AAU kompetenceudvikling som vil opgøre et yderligere behov og evt. lave et genoptryk. Den elektroniske udgave findes her:

http://www.strategi.aau.dk/digitalAssets/268/268254_kompetencestrategirettet.pdf

4. Kompetencefonden

Opmærksomheden henledes på, at AAU de sidste 2 år har måttet tilbagebetale midler fra Kompetencefonden, da disse ikke er blevet bevilget eller forbrugt. Samarbejdsudvalgene har til opgave at udbrede kendskabet til Kompetencefonden blandt medarbejderne. Yderligere oplysning om bl.a. ansøgningsfrist findes i AAU håndbogen:

<http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/2509>

På vegne af formand for indsatsområdet *kompetence, organisation og ledelse*,
Dekan Henrik Halkier.

Med venlig hilsen
Flemming René Pedersen
Kompetenceudviklingskonsulent – HR-afdelingen

Bilag

Aalborg Universitets kompetencestrategi, trykt folder, uddeles.

From: [HSU-sekretariatet](#)
To: [Anne Christoffersen](#); [Anne Dalum Hernø Hansen](#); [Anne Dalum Kristiansen](#); [Annemarie Davidsen](#); [Channie Bediako Villumsen](#); [Corina Busk Gregersen](#); [Debbie Pedersen](#); [Dorte Alstrup Baden](#); [Rikke Leth Jørgensen](#); [Eva Hansen](#); [Gitte Carøe](#); [Gitte Husted](#); [Gro Stengaard Villumsen](#); [Hanne Irskov](#); [Helena Møller](#); [Helle Kruse Olesen](#); [Susanne Olsen](#); [Jakub Jan Liszczyk](#); [Jane Bak Andersen](#); [Janne Sverd](#); [Jette Marie Christensen](#); [Lasse Panny Pedersen](#); [Lene Grundahl](#); [Lisbeth Rieshøj Amos](#); [Lone Lund Ørnsholt](#); [Merete Tomra Bertelsen](#); [Mette Kaufmann Andersen](#); [Michelle Malaca Nielsen](#); [Palle Steen Hansen](#); [Pernille Kallesøe](#); [Susan Kragelund Kristensen](#); [Susanne Poulsen](#); [Ulla Ponsaing](#); [Aase Andersen](#); [Bente Juhl](#); [Helle Thomsen](#); [Jeannet Neistkov Møller](#); [Jesper Togsverd Larsen](#); [Karina Bräuner](#); [Lars Brodersen](#); [Signe Hernvig](#); [Tina Raunsmøed](#); [Jeanet Eugenia Klindoch](#); [Helle Busk Jensen](#); ["Channie Bediako Villumsen / Region Nordjylland"](#); [Else Ramsgaard](#); [Charlotte Skindbjerg Pedersen](#); [Peter Nørkjær](#); [Susanne Olesen](#)
Cc: [Jeanet Eugenia Klindoch](#); [Tanja Busk Sloth](#)
Subject: Ledelsens informationspligt i SU
Date: 19. december 2016 09:26:01
Attachments: [image004.png](#)

Kære udvalgssekretærer,

HR-afdelingen har udsendt hæftet "[notat angående SU-aftalens bestemmelser om Ledelsens pligt til information og drøftelse i samarbejdsudvalget](#)" til AAU-ledere.

Notatet oplyser om bl.a. *hvornår* ledelsen bør informere/have drøftelser i udvalg, ift. *hvilke* *tematikker*, *i hvilken form* og på *hvilket niveau*.

Hæftet er væsentligt at orientere sig i ved overvejelser om bl.a. udbud, udlicitering, strukturændringer og situationer, hvor beskæftigelsen er truet – og I må meget gerne hjælpe lederne med at orientere sig i det, i disse tilfælde.

Glædelig jul fra
Jeanet, Tanja og Stine



AALBORG UNIVERSITET

Stine Damborg Nysum

HR-konsulent | AAU Kompetenceudvikling | HR-afdelingen

T: (+45) 9940 3893 | Email: sdn@adm.aau.dk | Web: www.hr.aau.dk
Aalborg Universitet | Fredrik Bajers Vej 7F | 9220 Aalborg Øst



[AAU Kompetenceudvikling ønsker en glædelig jul og et inspirerende nytår!](#)
[På gensyn på AAU Kursusportalen i 2017](#)