



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og Biovidenskab  
Fredrik Bajers Vej 7H  
9220 Aalborg Ø  
Tlf. 9940 9940  
www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og  
ph.d.-administrator  
Annemarie Davidsen  
Telefon: 9940 3605  
Email: ada@bio.aau.dk

## Referat af ekstraordinært SU-møde – mandag, d. 24/10-2016

Til stede: Henriette Giese  
Anja Keldorff  
Jens Laurids Sørensen  
Jeppe Lund Nielsen  
Lisbeth Wybrandt  
Lisbet Skou  
Merete Fredsgaard (TR)

Afbud: Hinrich Uellendahl

Referent: Annemarie Davidsen

Dato: 11/11-2016

### FORTROLIGT

Punkt	Opfølgnings-ansvar
<p><b>1. Afværgeforanstaltninger</b></p> <p>TR Merete Fredsgaard deltog i dagens møde på foranledning af Lisbeth Wybrandt.</p> <p>Henriette har haft kontakt til enkelte institutter og vil ligeledes kontakte Klinisk Institut og Aalborg Universitetshospital for evt. åbninger.</p> <p>Øvrige SU-repræsentanter har desværre ikke lokaliseret afværgeforanstaltninger og redegjorde for, at det er en umulig opgave at vurdere/foreslå afværgeforanstaltninger, når pålagt tavshedspligt.</p> <p>Udvalget ønsker på den baggrund at implementere anden og forbedret proces for fremtidige uansøgte afskedigelser med henblik på at muliggøre drøftelse i SU-regi på tidligere tidspunkt (inden beslutning træffes), større kreativitet mhp. afværgeforanstaltninger samt overholdelse af principperne om rettidig orientering ved evt. strukturelle ændringer iht. Samarbejdsaftalen. TR stiller sig tvivlende, om Samarbejdsaftalens bestemmelser om ledelsens informationspligt er overholdt og vil undersøge nærmere.</p> <p>Relevant uddannelse af SU-repræsentanter kan ligeledes komme på tale og dermed skabe et forbedret og mere tidssvarende udvalg.</p> <p>Udvalget ønsker i denne forbindelse at indhente råd fra Samarbejdssekretariatet for bl.a. udarbejdelse af fremtidig procedure og/eller politik for uansøgt afsked på sigt og dermed skabe en bedre proces for alle parter.</p> <p>Henriette orienterede, at denne proces implementeres i overensstemmelse med HR's anbefalinger, men at der absolut er mulighed for forbedring. Er dog fortsat fortalende for korte forløb, hvilket vil skabe mindre usikkerhed blandt den øvrige medarbejderstab. TR er dog bekymret for den "kuglestødseffekt", som den igangværende proces vil skabe for både berørte medarbejdere og øvrig organisation, og frygter, at den vil skabe mistillid til ledelsen.</p> <p>Udvalget udtrykte ligeledes usikkerhed om, hvorvidt de konkrete opgavebortfald har indgået i MUS med laboranter, og om evt. opdateringskurser/videreuddannelsesforløb har været på tale. Ifølge TR er komplicerede laborantopgaver over tid fjernet og konverteret til mere basale opgaver som fx undervisningsopgaver/introduktionskurser. Institutledelsen er dog ikke af den opfattelse, at videreuddannelse og opkvalificering vil være kompetencegivende i forhold til fremtidigt behov for tolkning af data i relation til forskningshypoteser.</p>	<p>Henriette/ Annemarie</p>



<p>Som anført ved seneste ekstraordinære SU-møde bliver det samtidigt sværere at indhente projektmidler til "teknisk assistance" ved laboranter, der i stedet ønskes leveret ved ph.d.-studerende og postdocs.</p> <p>Der opfordres til, at der i fremtidige ansøgninger godtgøres og agiteres for aktuelt behov for laborantstøtte, men forventes dog ikke at have større effekt ved tildeling af midler.</p> <p>På nuværende tidspunkt er beslutning dog truffet og bør implementeres på bedst mulig måde for alle parter.</p>	
<p><b>2. Proces</b></p> <p>Den videre proces aftales som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mail med mødeindkaldelse vedr. påtænkt uansøgt afsked udsendes onsdag kl. 12.00 til pågældende medarbejdere – bcc til TR</li><li>• Individuelle møder afholdes torsdag i mødelokale 1.123 – der er ikke hjemmel for et samlet møde for alle berørte medarbejdere. En medarbejder har øjensynligt ferie i disse dag – Henriette følger op og kontakter HR for at sikre sig korrekt procedure i dette tilfælde</li><li>• Under mødet udleveres brev om påtænkt uansøgt afsked med 14 dages frist for udtalelser/kommentarer</li><li>• Henriette, HR-repræsentant og sektionsleder deltager i mødet</li><li>• TR og faglig konsulent står til rådighed under mødet – TR kontakter konsulent</li><li>• LW og Michael Levisen og/eller Morten Ridder står til rådighed efter mødet</li><li>• Ved orientering af øvrig medarbejderstab er det vigtigt at pointere følgende:<ul style="list-style-type: none"><li>○ At der er tale om strukturel omorganisering og tilpasning i Sektion for Bioteknologi grundet opgavefrafald inden for specifikke fagområder</li><li>○ At der fortsat er planer om indgåelse af laborantelevaftaler, da der på instituttet fortsat er basis for en sober og bred laborantuddannelse. Af samme årsag gennemføres planlagte elevsamtaler i uge 44</li></ul></li><li>• Orientering af øvrig medarbejderstab effektueres som følger:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Øvrige laboranter informeres torsdag eftermiddag kl. 13.00 v/Henriette</li><li>○ Administration orienteres fredag formiddag kl. 10.00 v/Henriette</li><li>○ Evt. afholdelse af sektionsmøder for oplysning af fremtidig strategi</li><li>○ Øvrig medarbejderstab informeres officielt i førstkomende nyhedsbrev efter partshøring og afsluttede forhandlinger, hvorved evt. positive forhandlingsresultater kan indgå og offentliggøres.</li></ul></li></ul> <p>Det aftales, at TR og LW kan kontakte øvrige laboranter efter udsendelse af mødeindkaldelse trods pålagt tavshed. Skulle øvrige SU-repræsentanter blive mødt med spørgsmål til processen, henvises der til Henriette, indtil forhandlingerne er afsluttet.</p> <p>"Frivillig fratrædelse" er fortsat en mulighed også efter modtagelse af brev vedr. uansøgt afskedigelse og kan indgå i den efterfølgende partshøring og forhandling.</p>	<p>Henriette</p> <p>TR</p> <p>Henriette Henriette</p>



<p><b>3. Evt.</b></p> <p>Udvalget udtrykker ønske om en efterfølgende erfaringstilbage melding til HR med henblik på at skabe en bedre proces og mere åben dialog for evt. lignende situationer. Udvalget havde gerne set dette emne på agendaen på et tidligere tidspunkt, hvormed SU-repræsentanterne havde haft bedre mulighed for at være på forkant mht. afværgeforanstaltninger og evt. tilpasning.</p> <p>Udvalget udtrykker samtidigt ønske om, at MUS herefter indgår som redskab for at være på forkant og dermed konfrontere pågående udvikling og ændringer i jobindhold for løbende tilpasning og justering.</p> <p>TR ser en opgave i at blive bedre til at klæde medlemmer på til fremtidige opgaver og dermed sikre, at laborantfunktionen fortsat spiller en rolle i universitetsregi.</p>	<p>Henriette</p>