



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og Biovidenskab

Fredrik Bajers Vej 7H
9220 Aalborg
Tlf. 9940 9940
www.bio.aau.dk

Kommunikationsmedarbejder
Camilla Kristensen
Telefon: 9940 9905
E-mail: cakr@bio.aau.dk

Til Institutudvalget

(HG) Henriette Giese
(YU) DongHong Yu (Afbud)
(PW) Peter Westermann
(SK) Sergey Kucheryavskiy (Afbud)
(MTO) Michael Toft Overgaard
(mbl) Mie Bech Lukassen
(TNK) Torsten Nygård Kristensen
(SAB) Sabine Malene Bjerregaard (Afbud)
(CAKR) Camilla Kristensen
(lbn) Linda Birkebæk Madsen (Afbud)
(CLB) Cecilie Larsen Bak (Studerende Aalborg)

Dato: 04-04-2017
Referent: Camilla Kristensen

Referat af institutudvalgsmøde den 21. marts 2017 kl. 13:00-14:00

Indledning:

- Sabine Malene Bjerregaards velkomst udskydes til næste møde grundet afbud.
- HG takker studerende Cecilie Larsen Bak (Aalborg) for genvalg og hendes indsats i 2016. Desværre er der ingen repræsentanter fra Esbjerg og København.
- Processen vedr. valg af studenterrepræsentanter blev diskuteret. CLB informere om, at der ikke bliver sendt information ud til de studerende vedr. valget, men at det forventes, at de studerende selv er opsøgende og ved hvor og hvornår man finder informationen på valgsekretariatets hjemmeside.

Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Økonomi

- HG meddeler at instituttets økonomi ser fornuftig ud i 2017 og 2018. Det samme gør universitetet økonomi som helhed.
- Ansøgningsfristen for Det Obelske Familiefond er meldt ud. HG gør opmærksom på, at ansøgningerne skal prioriteres internt i sektionerne og efterfølgende sendes til HG. Instituttet har haft tradition for at prioritere de nyansatte.
- Direktionen har igangsat et initiativ omkring tværfaglig forskning. Man efterspurgte i den forbindelse strategiske forskningsforslag i miljøerne. Disse forslag er dog ikke blevet taget i betragtning i det videre forløb, men direktionen har i stedet udvalgt 5 andre områder. Heriblandt "Energi" som HG ser som det eneste relevante emne, hvor instituttet (Esbjerg og København) kan byde ind.

Personale

- Der er opslået 6 lektorer: 2 i kemi, og 2 i bioteknologi, 1 i Esbjerg og 1 i København
- 4 Laboranter er blevet afskediget



- 4 AC Tapper er i opslag. Alle åbne opslag, dog med interne kandidater

Siden sidst

- Universitetsstrategien har kastet opgaver af sig:
 - Profil af de nye fakulteter
 - i. Thorkil Ærø er tovholder på Engineering. Styringsgruppen har besluttet, at der skal laves en profilbrochure baseret på korte forskerhistorier. CK foreslår, at instituttet bidrager med historien om Mads Albertsen og Spin off virksomheden DNA-Sense og filtreringshistorien med Henrik Tækker.
 - Innovation i uddannelserne
 - i. Emnet blev fremlagt og diskuteret i institutudvalget. HG medbringer følgende forslag til direktionen:
 1. Inddragelse og sparring mellem forskellige uddannelsesretninger i projektarbejdet. I København har man haft stor succes med at "parre" studerende fra Bæredygtig Bioteknologi og Teknoantropologi. Pt har man igangsat et initiativ i Campus København, hvor de studerende skal mødes, se en faglig relevant film (ex. The Martian) som efterfølgende diskuteres med udgangspunkt i deres faglighed.
 2. E-learning i undervisningen
 3. Kursus i myndighedsbetjening udbudt af SBI – eventuelt som projekter fremfor kurser
 - Reduktion af uddannelser og fastholdelse af studerende
 - i. 10 uddannelser skal skæres væk på hele universitetet. Institutudvalget sætter spørgsmålstegn ved ønsket om at skære i instituttets uddannelser grundet økonomi, når uddannelserne på Institutet koster det samme uanset antallet af uddannelser. Generelt gennemgående kritik af processen og manglende argumenter for nedskæringerne.
 - ii. Fastholdelsespolitikken diskuteres. Der er både argumenter for og imod forslaget. Institutudvalget understreger, at kvaliteten i undervisningen skal sikres og at det kan være nødvendigt, at indføre adgangsbegrænsning på nogle af uddannelsesretningerne. Ligeledes diskuteres muligheden for større optag på kvote 2 og eventuelle samtaler i forbindelse med optaget. Som supplement foreslås endvidere stopprøver under studiet.
 - iii. Den tidligere eliteuddannelse på Bioteknologi blev ligeledes omtalt og i forlængelse deraf indledes snakken omkring, hvordan vi tiltrækker og fastholder de bedste studerende. 4+4 ordningen blev blandt andet nævnt som et tiltag hvor man forsøger at fastholde særlige talenter ved at tilbyde dem muligheden for at starte et ph.d-studie allerede på 9. semester. Der er dog usikkerhed omkring finansieringen.
 - Tværfaglighed – strategisk satsning
 - i. Som udløber af universitetets strategi, hvor der er fokus på at øge det tværfaglige forskningssamarbejde, har man fra Studentertrivsel og undervisning
- Institutet har indsendt kommentarer/forslag til campusservice omkring opgradering af studenterinventar på Fredrik Bajers Vej 7H. Institutet afventer tilbagemelding fra Campus Service.

Diverse opfølgninger:

- Tiltrædelsesforelæsning ved adjungeret professor Jesper Haaning samt professor emerita Karen G. Welinder. Arrangementet er datosat til den 21. april 2017. MTO sender de sidste detaljer til CK. MTO foreslår endvidere at de studerende på 8. og 10. semester deltager i seminaret og den efterfølgende reception. Receptionen holdes simpel med snacks og diverse drikkevarer.



- Temadag/seminar inden for biologi. TNK kontakter Dan Bruhn og aftaler nærmere, således at vi kan få fastsat en dato i efteråret. Torsten melder tilbage til CK.
- Sommerseminar 2017. De sidste detaljer er på plads og CK forventer at invitationen sendes ud i uge 12.
- Status på Labster: Instituttet har indgået en aftale med Labster på i alt 25.000 kr. Sektion for Kemi og Sektion for Bioteknologi har tilbudt at teste Labsters interaktive laboratorier – opfølgning på disse aktiviteter følger i efteråret 2017.
- 10. april 2017 – Ary Hoffmann holder oplæg på Instituttet. Torsten sender info vedr. titel og tidspunkt til CaKr, som poster opslaget på infoskærmene og via moodle.
- Internat for Ph.d. studerende og Postdoc. Instituttet støtter aktiviteten med 100.000 kr. HG sender en fælles mail ud til diverse ph.d.-studerende og postdoc omkring bidraget og forventer til gengæld en tilbagemelding på, hvordan internatet skal forløbe.

Evt.

- Orientering vedr. lederudviklingsseminar. Instituttets sektionsledere inklusiv MTO har deltaget i et lederudviklingsseminar: Generelt set var der stor tilfredshed med kurset, som blandt andet havde som mål at skabe en mere sammenhængende ledelse på tværs af de tre campi.