|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Til SamarbejdsudvalgetHenriette GieseAnja KeldorffHinrich UellendahlLisbet Skou Lisbeth Wybrandt Jeppe Lund Nielsen Jens Laurids Sørensen  | **Institut for Kemi og Biovidenskab**Fredrik Bajers Vej 7H9220 Aalborg ØTlf. 9940 9940www.bio.aau.dkLedelsessekretær og ph.d.-administratorAnnemarie DavidsenTelefon: 9940 3605Email: ada@bio.aau.dk |

 |

 Dato: 5/12-2017
 ADa

**Der indkaldes hermed til SU-møde**

**Torsdag, 14. december 2017 kl. 10.30**

**Lokaler: AAL: 1.123, ESB: B109, CPH: ACM15 C1-2.1.027, Virtual Room AAU 7505010**

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Personale
	* Repræsentanter på valg pr. 1. november 2017:
		+ Hinrich Uellendahl
		+ Jeppe Lund Nielsen
		+ Jens Laurids Sørensen
	* Ny HR-organisation v/HR-partner
	* Revision af notat vedr. procedure for fremtidige strukturelle organisationsændringer samt håndtering af fortrolighed i forbindelse med samme

– i overensstemmelse med HSU-referat (se bilag, [referat](http://www.inside.aau.dk/digitalAssets/311/311066_godkendt-revideret-referat-fra-hsu-d.14.06.2017_inkl-bilag.pdf) samt [AAU Manual](http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/5055/da))

* + Besøg af Samarbejdssekretariatet – stadig aktuelt og forventninger hertil?
1. Økonomi
2. Undervisning
3. Det psykiske arbejdsmiljø
	* Opfølgning på København
4. Status for byggeprojekter
5. Eventuelt
6. Kommende møder i 2018
	* 8/3-2018
	* 29/5-2018
	* 4/10-2018
	* 6/12-2018

Henriette Giese

**Sagsfremstilling til møde i Hovedsamarbejdsudvalget**

|  |
| --- |
| **7. Drøftelse af hvordan udvalget håndterer fortrolighed i forskellige sammenhænge** |
| Anledning: | Medarbejdersiden i HSU har udtrykt ønske om, at der i HSU sker en drøftelse af, om graden af fortrolighed kan differentieres afhængig af karakteren af emnet, f.eks. om der kan være emner, hvor graden af fortrolighed f.eks. giver mulighed for drøftelse med TR-kolleger, der ikke har plads i HSU. |
| Bilag: | Ingen yderligere bilag. |
| Sagsfremstilling: | Formålet med samarbejdsaftalen og samarbejdsudvalgene er blandt andet at fremme et konstruktivt lokalt samarbejde baseret på tillid og dialog. Samarbejdsudvalgene behandler emner og har særlige opgaver, som er oplistet i Samarbejdsaftalen. Dette medfører, at der i samarbejdsudvalgene sker behandling af eller orienteres om forhold, hvor der kan være behov for, at emnet er underlagt fortrolighed.Ledelsen skal i nogle tilfælde og kan i andre have behov for, at orientere om og drøfte emner med medarbejdersiden i HSU. Dette kan fx være tidligt som led i en konkret proces og derved inden, at det er klarlagt, om forholdet bliver en realitet og hvor behovet for at skåne eventuelle øvrige medarbejdere derfor må vægtes højt. Derudover kan der være behov for at involvere medarbejdersiden, inden ledelsen træffer beslutning om forskellige forhold, dette både som følge af reglerne i Samarbejdsaftalen, men særligt også af hensyn til det åbne og konstruktive samarbejde i HSU. Der vil derfor ofte være flere hensyn, som skal vægtes, og som kan ligge til grund for behovet for at holde et særligt punkt på dagsordenen fortroligt.Fortrolighed besluttes i forbindelse med godkendelse af dagsordenen. Hvis et punkt på dagsordenen er underlagt fortrolighed medfører dette, at punktet holdes fuldt fortroligt, indtil andet aftales. Dette gælder for selve det forhold, at emnet er på dagsordenen, men også for indholdet af det punkt, som der orienteres om på HSU-mødet under selve punktet og at eventuelle drøftelser i den forbindelse, holdes fortrolige.Hvis et punkt er underlagt fortrolighed, er udgangspunktet endvidere, at dette medfører, at der ikke må orienteres om, hverken, at det pågældende emne har været drøftet i HSU eller om selve indholdet. Dette gælder ift. alle udeforstående, herunder TR-kolleger, øvrige medarbejdere samt personer uden for organisationen. Et samarbejdsudvalgsmedlem må dog gerne i fortrolighed rådføre sig med eksempelvis sin faglige organisation (hovedorganisationen), så længe fortroligheden opretholdes til fulde.Det er op til samarbejdsudvalget at drøfte om det i konkrete sager, hvor et punkt er angivet som fortroligt, skal være muligt at aftale forskellige grader af fortrolighed. Dette kunne fx være i konkrete sager, hvor medarbejdersiden finder behov for at rækkevidden af fortroligheden er en anden end udgangspunktet, og at medarbejdersiden i sådan et tilfælde kan tage dette spørgsmål op under punktet på HSU-mødet således, at HSU, hvis det ønskes, kan indgå aftale om, at udgangspunktet fraviges.Ud over den fortrolighed, som kan være fastlagt i forbindelse med drøftelser eller orienteringer mv. i samarbejdsudvalgene, er alle medarbejdere indenfor det offentlige, ogsom led i den offentlige forvaltning, til enhver tid underlagt den tavshedspligt som blandt andet følger af forvaltningslovens §§ 27-32. Se i denne forbindelse også § 10 i henholdsvis standardforretningsorden for samarbejdsudvalg ved Aalborg Universitet og i forretningsordenen for Hovedsamarbejdsudvalget ved Aalborg Universitet som begge er tilgængelige i [AAU-Håndbogen.](http://www.aauhaandbog.aau.dk/) |
| Indstilling: | Det indstilles, at HSU tager drøftelserne til efterretning. |
| Sagsbehandler: | Camilla S. Jakobsen, HR-afdelingen24-05-2017 |