



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og Biovidenskab
Fredrik Bajers Vej 7H
9220 Aalborg Ø
Tlf. 9940 9940
www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og
ph.d.-administrator
Annemarie Davidsen
Telefon: 9940 3605
Email: ada@bio.aau.dk

Referat af SU-møde – torsdag, 8/3-2018

Til stede: Michael Toft Overgaard
Lisbet Skou
Lisbeth Wybrandt
Jeppe Lund Nielsen
Hinrich Uellendahl
Anders Winther Ægdiussen (re. pkt. 2)

Afbud: Jens Laurids Sørensen
Anja Keldorff Poulsen

Referent: Annemarie Davidsen

Dato: 6/4-2018

Punkt	Opfølgnings-ansvar
<p>1. Godkendelse af dagsorden</p> <p>Godkendt med tilføjelse af "Adm. omorganisering" under pkt. 3. Personale samt "Besøg v/Samarbejdssekretariatet" og "Mulig konflikt" under pkt. 7. Evt.</p> <p>Michael er ny formand for udvalget qua sin stilling som institutleder.</p>	
<p>2. Økonomi v/Anders – Orientering om årsrapport/regnskab 2017</p> <p>Instituttet ender ud med et underskud af 2,8 mDKK for 2017 forårsaget af bl.a. nedbringelse af intern gæld på forskerkonti, indkøb af udstyr til 0,5 mDKK, opfyldning af varelagre samt køb af ny institutbil. Resultatet er acceptabelt og godkendt på dekaniveau.</p> <p>For budget 2018 forventes foreløbigt et overskud af 400.000 DKK, og de hidtil budgetterede frikøb annulleres.</p> <p>Ny økonomimodel træder i kraft fra 2019 og forventes at være væsentligt mere transparent og tydelig. Mht. den annoncerede omorganisering af fakultetsniveau forlyder det, at ressourcer vil følge opgaver ved omfordeling.</p>	
<p>3. Personale</p> <p>Flere ny-ansættelser, deriblandt 2 nye professorer, prodekan Lars Porskjær Christensen og Martin Holmstrup, begge med en 20 %-ansættelse på BIO samt 2 lektorer i Biotek, Anders Olsen og Peter Kristensen.</p> <p>Liste over nyansatte medarbejdere siden 1. november 2017 vedlagt referatet.</p> <p>Der efterlyses præsentation af ny-ankomne ud over den vanlige orientering i nyhedsbrevet – af hensyn til både nye og eksisterende medarbejdere. Nye medarbejdere og ansigter præsenteres ved sektionmøder, men ikke for hele huset. Præsentation kunne evt. ske ved rundsendelse af velkomstmails inkl. foto eller ved afholdelse af husmøde i forbindelse med onsdagsbrød. Michael forelægger problematikken for Institutudvalget for evt. løsningsforslag.</p>	Michael



<p>Ansættelse af laborantpraktikanter – HR-forløb Som beskrevet i udsendt bilag var der tale om en særdeles langstrakt HR-proces ved ansættelse af to nye laborantpraktikanter i Esbjerg, der først meget sent i forløbet modtog ansættelsespapirer trods gentagne henvendelser fra Esbjerg ved bl.a. Lisbet. Dette kunne tyde på, at der burde indsættes flere ressourcer eller etableres mere hensigtsmæssige procedurer i HR – det uacceptable forløb kan dog også skyldes mangelfuld overlevering til nye medarbejdere, som nu skulle være på plads.</p> <p>HR er adviseret om behovet for lokale tilpasninger i forbindelse med stillingsopslag og har iværksat tiltag for at muliggøre dette.</p> <p>Anders er indgangsnøgle til HR, da foranstaltninger via HR oftest har betydning for budgettet – det er derfor af største vigtighed, at Anders er c.c. på mails til HR ved bl.a. stillingsopslag og forlængelser. Anders kontakter Ulla Langballe ved HR-specialistcenter for manglende svar til Lisbet.</p> <p>Værkstedssupport Funktionsbeskrivelse under udarbejdelse ved sektionslederne i Aalborg under hensyntagen til hvilke opgaver, der skal/kan håndteres via Campus Service, og hvilke opgaver, der skal håndteres internt i huset. Endnu ikke afgjort, om der vil være tale om deltids- eller fuldtidsstilling, hvilket også vil være af økonomisk betydning, da stillingen skal betales af de ordregivende sektioner. Anders indgiver gerne input til funktionsbeskrivelsen.</p> <p>Punktet er på dagsorden for næste sektionsledermøde d. 19. marts.</p> <p>ISU AAU har oprettet en ny enhed ”International Staff Unit” for at understøtte de administrative processer i forbindelse med etablering og fastholdelse af internationale medarbejdere (og gæster). Sekretariatet bør være opmærksom på alle opgaver, der kan overdrages til enheden – Annemarie er allerede i kontakt med enhedens leder og medarbejdere. ”International Staff Unit” dækker både Aalborg, København og Esbjerg.</p> <p>Omorganisering Som annonceret nedlægges fakultetskontorerne som driftsenheder og ændres til strategiske dekansekretariater. Der er i den forbindelse nedsat en styregruppe, hvorunder der etableres arbejdsgrupper. Fra BIO indstilles kandidater til repræsentanter for følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Økonomi: Anders• Kommunikation: Camilla• Studie/uddannelse: Anja K. og Niels T.• Ph.d.-adm.: Lars Hastrup og Annemarie <p>Arbejdsgrupperne er endnu ikke etableret. De kommende dekansekretariater har allerede inkluderet 21 af de berørte medarbejdere, og rokaden forventes implementeret pr. 1. oktober 2018.</p> <p>Enkelte SU-repræsentanter udtrykker forundring over, at hverken tillidsrepræsentanter eller ”menige” medarbejdere inddrages i arbejdet, og at der etableres website uden mulighed for kommentering eller inddragelse. Det anføres, at fortrolighedsprincippet er misbrugt i denne forbindelse, og at der burde have været mere åbenhed omkring beslutningen. Andre betragter det som en strategisk beslutning truffet i overensstemmelse med ledelsesretten, hvortil der nu inviteres til inddragelse af medarbejder-siden forud for implementering.</p>	<p>Anders</p> <p>Anders</p>
---	-----------------------------



<p>Michael står uforstående over for opfattelsen af misbrug af fortrolighedsprincippet og ønsker at præcisere, at der i SU-arbejdet netop er behov for det fortrolige rum, og at dette indgår som en del af den opgave, man påtager sig som SU-repræsentant, for at skåne det store flertal for uvished over længere perioder.</p> <p>Forklaring på, at fortrolighedsprincippet blev anvendt i denne forbindelse, kan evt. henføres til, at omorganiseringen involverede afskedigelse på lederniveau til øjeblikkelig effektivering.</p>	
<p>4. Undervisning</p> <p>Akkreditering Det er netop meddelt, at AAU er indstillet til positiv institutionsakkreditering, hvilket afgøres endeligt med udgangen af juli 2018.</p> <p>Undervisning 3 uddannelser har ansøgt om adgangsbegrænsninger:</p> <ul style="list-style-type: none">• BSc i Bioteknologi, Aalborg: 45• BSc i Kemiteknologi, Aalborg: 40• BSc i Kemi, Aalborg: 40• Diplomingeniør i kemi og bioteknologi, Aalborg: 30 <p><i>Til info er der allerede indført følgende dimensionering/begrænsning som følger:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>BSc Biologi, Aalborg: 55 (i 2017 - tallet kan variere)</i>• <i>MSc Biologi, Aalborg: 20 (i 2017 - tallet kan variere)</i>• <i>BSc Bæredygtig Bioteknologi, Kbh.: 40</i> <p>Som adgangskrav kunne anvendes studieparathedstest frem for karakterkrav. Studieparathedstests gennemføres ved SDU som skriftlige multiple choice-tests og synes relevante. Jeppe sender eksempel til Per Halkjær og Niels T. inden næste sektions-ledermøde (19. marts 2018).</p> <p>Michael er nødsaget til fremover at reducere sin undervisning og har foreløbig fundet afløser for forårets undervisning.</p>	Jeppe
<p>5. Det psykiske arbejdsmiljø</p> <p>Den verserende sag på campus København har ikke været af større betydning for Bæredygtig Bioteknologi, enkelte medarbejdere er dog udtaget til senere interviews. Arbejdstilsynet planlægger endnu et besøg efter 21. april 2018.</p>	
<p>6. Status for byggeprojekter</p> <p>Michael udtrykker forundring over, at dette punkt er blevet behandlet i SU-regi, da der har været byggekoordinatorer gennem hele forløbet. Punktet menes at være en udløber af, at intet var i orden til brug ved indflytning og derfor af relevans for (sam)arbejds klimaet. Der refterer fortsat enkelte problematikker, men udgår herefter som punkt på agenda.</p>	

**Bilag 1****Nyansættelser siden 1/11-2017**

Inst. 18 - Bio	Lars Porskjær Christensen	01-01-2018	PROFESSORER
Inst. 18 - Miljø	Martin Holmstrup	01-11-2017	PROFESSORER
Inst. 18 - Bio	Anders Olsen	01-12-2017	LEKTORER / SENIORFORSKERE
Inst. 18 - Bio	Peter Kristensen	01-12-2017	LEKTORER / SENIORFORSKERE
Inst. 18 - Kemi	Quiang Tao	01-02-2018	POST DOC
Inst. 18 - Miljø	Simon Gregersen	01-03-2018	POST DOC
Inst. 18 - Bio	Marianne Overgaard Hesselager	01-02-2018	POST DOC
Inst. 18 - Bio	Vibeke Børsholt Rudkjøbing	01-01-2018	POST DOC
Inst. 18 - Bio	Helene Halkjær Jensen	01-01-2018	POST DOC
Inst. 18 - Bio	Rasmus Hansen Kirkegaard	01-01-2018	POST DOC
Inst. 18 - Bio	Nadieh de Jonge	01-02-2018	POST DOC
Inst. 18 - Bio	Thomas Yssing Michaelsen	01-01-2018	PH.D.-STUDERENDE (M/ANSÆTTELSESFORHOLD)
Inst. 18 - Miljø	Julie Strand	01-01-2018	PH.D.-STUDERENDE (M/ANSÆTTELSESFORHOLD)
Inst. 18 - Bio	Giulia Dottorini	15-01-2018	PH.D.-STUDERENDE (M/ANSÆTTELSESFORHOLD)
Inst. 18 - Kemi	Katarzyna Janowska	01-03-2018	PH.D.-STUDERENDE (M/ANSÆTTELSESFORHOLD)
BIO-sekretariat	Charlotte Elbæk Nielsen	01-03-2018	TEKNISK ADMINISTRATIVT PERSONALE
Inst. 18 - Kemi	Henriette Casper Jensen	01-02-2018	TEKNISK ADMINISTRATIVT PERSONALE
Inst. 18 - Bio	Simon Knutson	01-12-2017	VIDENSKABELIGE ASSISTENTER / FORSKERE
Inst. 18 - Bio	Oscar Gomez	15-01-2018	VIDENSKABELIGE ASSISTENTER / FORSKERE
Inst. 18 - Bio	Malene Brohus	01-02-2018	VIDENSKABELIGE ASSISTENTER / FORSKERE
Inst. 18 - Bio	Michael Ørsted	01-02-2018	VIDENSKABELIGE ASSISTENTER / FORSKERE
Inst. 18 - Bio	Rikke Hindsgaul Harders	01-02-2018	VIDENSKABELIGE ASSISTENTER / FORSKERE
Inst. 18 - Esb.	Hülya Ucar	01-02-2018	VIDENSKABELIGE ASSISTENTER / FORSKERE
Inst. 18 - Miljø	Simon Vang Pedersen	01-02-2018	VIDENSKABELIGE ASSISTENTER / FORSKERE

Februar 2018