



Referat af SU-møde – mandag, 22/10-2018

Til stede: Michael Toft Overgaard
Lisbet Skou
Jens Laurids Sørensen
Anja Keldorff Poulsen
Jeppe Lund Nielsen
Lisbeth Wybrandt

Afbud: Hinrich Uellendahl

Referent: Annemarie Davidsen

Institut for Kemi og
Biovidenskab
Fredrik Bajers Vej 7H
9220 Aalborg Ø
Tlf. 9940 9940
www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og
ph.d.-administrator
Annemarie Davidsen
Telefon: 9940 3605
Email: ada@bio.aau.dk

Dato: 29/10-2018

Punkt	Opfølgnings-ansvar
<p>1. Godkendelse af dagsorden</p> <p>Godkendt.</p> <p>Afrunding af møde med Samarbejdssekretariatet</p> <p>Der var positiv feedback på mødet med Samarbejdssekretariatet afholdt 3. oktober, hvor der blev givet gode input til det fremtidige samarbejde. Første udløbere af mødet er, at formand og næstformand fremover vil udarbejde agenda i fællesskab i god tid inden møderne, og at punktet "Udvalgsmøder" nu indgår som fast punkt ved sektionmøder i Esbjerg.</p>	
<p>2. Økonomi v/Anders Winther Ægdiussen</p> <p>Status 2018</p> <p>2. periodeopfølgning er netop afsluttet og udviser et resultat på 100.000, hvilket er 400.000 mindre end angivet i ankerbudgettet. Der arbejdes fortsat mod et resultat for 2018 på 500.000, og BIO forventes derfor ikke at skulle øge forbruget i månederne op til årsskiftet. Instituttets totale budget andrager 148 mDKK.</p> <p>Der sættes spørgsmålstejn ved formålet i at skabe et overskud, som blot synes at signalere, at vi ikke formår at anvende de tildelte midler? Instituttet har dog afgivet et løfte om et overskud på 500.000 til fakultetet, hvilket kan anvendes som en hjælpende hånd til andre institutter, der nu står i samme økonomiske situation, som BIO tidligere har gjort.</p> <p>Budget 2019</p> <p>2019 vil generelt være en udfordring, da der generelt tilføres færre midler til universitetet bl.a. grundet i de pålagte 2 %-besparelser og levering af færre STÅ end budgetteret. Samtidigt bortfalder den hidtidige kompensation på 40 mDKK til ENG fra TECH fakultetet, der blev tildelt i forbindelse med opdeling af det tidligere TEK-NAT fakultet.</p> <p>Derudover er den længe ventede ny økonomimodel nu fastlagt og betyder følgende for instituttet;</p> <p>Basisforskningsmidler</p> <p>Instituttets tildelte basisforskningsmidler vil fremover bestå af 50 % i grundbevillinger samt ca. 50 % aktivitetsbetingede bevillinger (baseret på de 4 KPI'er: STÅ + deltidstaxameter, eksterne forskningsindtægter, BFI-points og ph.d.-grader).</p>	



<p>Derudover kan instituttet tildeles midler fra dekanens prioriteringspulje til strategiske satsninger.</p> <p>Uddannelsesmidler Tildelte uddannelsesmidler vil fremover bestå af betaling for STÅ (timeregnskab forventes dog bevaret grundet ressourceplanlægning og afregning af leveret undervisning institutterne imellem). Udover STÅ-betaling vil samtidigt indgå midler fra en direktionsprioriteret pulje samt en dekanprioriteret pulje.</p> <p>Den ny model forventes at være hård for fakultetet og i den indledende fase også hård for instituttet, men forventes dog på sigt at være positiv for instituttet. Det er endnu uklart, hvor hårdt instituttet påvirkes i 2019, men der forventes ikke umiddelbart behov for drastiske ændringer – budgetforhandlinger pågår med dekanen.</p>	
<p>3. Personale</p> <p>Udpegning af SU-repræsentanter for perioden 1. november 2018 – 1. november 2020 Der skal udpeges nye TAP-repræsentanter på B-siden for den kommende valgperiode. Lisbeth Wybrandt fratræder efter eget ønske, og laborantsiden har for nuværende ønsket at indsætte Susanne Bielidt i Lisbeths sted. Lisbet Skov fratræder ligeledes til august 2019, hvor Linda Birkebæk Madsen evt. kan udpeges, men fungerer som suppleant indtil da. Michael ser gerne endnu en repræsentant på A-siden og foreslår revurdering af udvalgets sammensætning, der i sin tid blev sammensat på andet grundlag og anden medarbejderstab.</p> <p>Michael udarbejder forslag til ny sammensætning i SU og indkalder herefter TR-kollegiet inden 1. november 2018 til forhandling om fremtidig fordeling af B-side-repræsentanter for at sikre så bred en B-side-repræsentation som mulig og tilsvarende nuværende medarbejderstab, herunder evt. AC-TAP-repræsentation. De relevante fagforbund udpeger herefter SU-repræsentanter samt suppleanter, da der er udtrykt ønske om suppleanter på alle poster i det fremtidige SU-arbejde.</p> <p>Michael følger op med relevante fagforbund/medarbejdere, om instituttets AC-TAP ønsker at blive repræsenteret ved nuværende SU-medlemmer eller ny B-side-repræsentant.</p> <p>B-siden vælger ny næstformand ved næste SU-møde. Formand og udvalg takker Lisbeth for hendes indsats i udvalget gennem mange år.</p> <p>Udbud: Manglende inddragelse, opfølgning og information af brugerne i Esbjerg Ifølge sektionen i Esbjerg blev der ikke udpeget kategori-ansvarlig i forbindelse med seneste udbud for indkøb af kemikalier/gasser, hvilket har forårsaget udfordringer for levering af gas og afhentning af tomme gasbeholdere i Esbjerg. Lisbet Skou fremsender konkret beskrivelse af den opståede problematik til Michael, c.c. Teis Søndergaard, Morten Denaa og Vibeke Fitzhugh for videre håndtering ved Michael.</p> <p>Michael modtager ligeledes gerne eksempler, der visualiserer tidsforbrug/tabt produktion kontra prisbesparelser ved brug af indkøbssystemet.</p> <p>AAU-omorganisering Den udmeldte omorganisering blev effektueret pr. 1. oktober og resulterede i 1 ny medarbejder i studieadministration samt ½ inden for uddannelsesspecifik kommunikation. Inden for studieadm. er der endnu ikke overblik over hvem, der har ansvar for hvilke opgaver, og der planlægges ugentlige eller 14-dags-møder mellem Niels T. Eriksen og studieadm. for at sikre, at intet falder mellem to stole. Af samme årsag er de studieadministrative medarbejdere for BIO fra henholdsvis Esbjerg og København inviteret til Aalborg i uge 44.</p>	<p>Michael Michael</p> <p>Michael</p> <p>Lisbet Michael</p> <p>Alle</p>



<p>Det er endnu ikke afklaret, hvor udgifter for bl.a. uddannelsesspecifik markedsføring (anslået til ca. 0,5 mDKK) og censorafgifter (ca. 1,3 mDKK) skal håndteres.</p> <p>Der er fra centralt hold ønske om, at der udpeges/ansættes sekretariatschefer på alle institutter for at etablere et fælles bindeled til fællesadministration og fremtidige samarbejdsfora samt harmonisere organisationsstrukturen på tværs af institutter. Emnet forventes afklaret inden udgang af 2018.</p> <p>Ændret regelsæt for frihed med/uden løn (se bilag) AAU har fastlagt retningslinjer for ovenstående, men lægger i visse tilfælde op til, at der under særlige omstændigheder kan aftales frihed med løn med nærmeste leder (markeret som "AAU-politik med variation"), hvilket kan medføre forskelsbehandling af den enkelte medarbejder. Hvor der ikke er angivet "AAU-politik", har AAU ikke fastlagt retningslinjer for dette forhold. Institutet har derfor udarbejdet forslag til lokalt regelsæt for frihed med/uden løn gældende for alle ansatte under følgende præmisser:</p> <p>Medarbejders og børns almindelige læge- og tandlægebesøg søges som udgangspunkt tilrettelagt uden for arbejdstiden – lader dette sig ikke gøre, gælder nævnte frihed i rimeligt og fornødent omfang.</p> <p>I øvrige situationer, hvis medarbejderen har brug for dette, søges arbejdstiden i størst muligt omfang planlagt på en sådan måde (vha. fleks, omsorgsdage eller omlægning af opgaver), at der kan opnås frihed i nødvendigt omfang.</p> <p>Udvalget havde følgende kommentarer til forslaget:</p> <p>Det synes ulogisk, at eget akutte læge- eller tandlægebesøg skal registreres som sygefravær, når det ikke gælder børns akutte læge- og tandlægebesøg? Punktet blev efterfølgende ændret til tjenestefrihed med løn i tilfælde af kortvarigt fravær ved eget akutte læge- og tandlægebesøg.</p>	Michael
<p>Vedr. barns 1. og 2. sygedag blev der udtrykt tvivl, om medarbejder altid er berettiget til barnets 2. sygedag, og hvordan ordlyden "<i>Det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet</i>" skal tolkes; hvad kan fx være til hindring for, at man kan afholde barnets 1. og 2. sygedag, og hvilken konsekvenser kan det have for fx en underviser; Betyder det, at en evt. forelæsning skal aflyses eller flyttes, alternativt indhentes som selvstudie?</p> <p>Alle medarbejdere er dog som udgangspunkt berettiget til barnets 1. og 2. sygedag, da dette er indskrevet i overenskomsten.</p> <p>Ved efterfølgende kontakt til HR forlyder følgende i forhold til ordlyden "<i>Det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet</i>":</p> <p><i>"Der kan ikke gives en udtømmende liste eller konkrete eksempler på, hvornår barnets 1. og 2. sygedag ikke er foreneligt med forholdene på tjenestestedet, da alle situationer vil være forskellige, og det i situationen altid vil bero på en konkret individuel vurdering. Der er dog ved AAU ikke kutyme for at sige nej til afvikling af barnets 1. og /eller 2. sygedag. Den nævnte ordlyd er angivet i regler, cirkulære og overenskomster og skal være en reel mulighed, såfremt en leder ønsker at gøre brug heraf i dialogen med den enkelte medarbejder".</i></p> <p>Forslag tilrettes ifølge ovenstående og udsendes til godkendelse ved SU. Ændringen publiceres efterfølgende i nyhedsbrev og på intranet. Heidi Thomsen, Esbjerg, og Annemarie er sygefraværregistranter for BIO og kan kontaktes i tilfælde af spørgsmål.</p>	Annemarie Michael



<p>4. Undervisning</p> <p>Niels T. Eriksen er udpeget som studieleder for BIO og vil herefter indgå i institutledelsen. Bent Rønsholdt er udpeget til overtage Niels' plads i studienævnet, som konstitueres ved næste studienævnsmøde.</p> <p>Bent og Niels T. honoreres fremover på fuld tid af instituttet. Det er dog endnu uklart, hvilket omfang studielederopgaven vil få, og hvorledes Niels T.'s hidtidige undervisningstimer skal håndteres, såfremt afvikling af disse ikke er foreneligt med studielederopgaven.</p>	
<p>5. Det psykiske arbejdsmiljø</p> <p>CRECEA's opfølgende undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø for VIP på A.C. Meyers Vænge</p> <p>Arbejdstilsynet aflagde opfølgende besøg i København d. 14. august, hvor instituttets laboratorier blev præsenteret. Sektionen har ikke som sådan været en del af den verserende sag og har ikke modtaget anmærkninger af nogen art, men er trods det den sektion i København, som kan fremvise størst fremgang inden for det psykiske arbejdsmiljø ved Peter Stephensen Lübecks store fortjeneste.</p> <p>Orientering omkring laboratorieuheld i Aalborg</p> <p>Det nylige uheld i Aalborg var forårsaget af en grafenoxid-støvekspllosion, hvor der var formodning om nanopartikler og medførte kontakt til Giftlinjen og en større rengøringsproces. Uheldet berørte 10 personer, som dog ikke efterfølgende synes at være blevet påvirket. Hele forløbet blev håndteret hensigtsmæssigt og korrekt af alle involverede. Michael og Morten Lykkegaard Christensen vurderer p.t. procedurerne for at sikre korrekte laboratorieprocedurer for fremtiden.</p> <p>Michael efterlyser nok engang en specifik beredskabsplan for FBV 7H ved Campus Service. Der er udarbejdet plan for Esbjerg, og denne afprøves årligt.</p> <p>Se p.t. mere på AAU generelle beredskabsplan - December 2017 – ved opkald til 112 SKAL krisevagten informeres.</p> <p>Lokale krisevagter kan nås på:</p> <p>København: 9940 3600 Esbjerg: 9940 7600 Aalborg: 9940 3500</p>	<p>Michael/ Morten Lykkegaard</p> <p>Michael</p>
<p>6. Evt.</p> <p>Generelle retningslinjer for udlån af kaffestue på FBV 7H</p> <p>Anja Keldorff efterlyser retningslinjer for udlån af kaffestue til studerendes fest-aktiviteter. Det blev aftalt, at instituttet gerne låner ud til studerende for at sikre en tæt tilknytning til instituttet og et godt studiemiljø. Udlån foretages fremover ved udfyldelse af blanket til Campus Service, og AlliancePlus vil efterfølgende følge op, om lokalerne afleveres i lovede stand.</p> <p>Invitation af studerende til instituttets julefrokost (Aalborg)</p> <p>Emnet tages op ved det kommende institutrådsmøde. Nogle medarbejdere ønsker at invitere afgangsstuderende, mens andre betragter julefrokosten som personalepleje. Antallet af afgangsstuderende har været støt stigende over de seneste år og vil sandsynligvis betyde, at</p>	<p>Michael</p>



<p>julefrokosten skal afholdes i eksterne lokaler med stigende omkostninger til følge. Det skal ligeledes afklares, om instituttet ønsker at betale for de afgangsstuderende, eller om der skal opkræves separat pris for disse.</p> <p>I år inviterer Esbjerg for 1. gang de afgangsstuderende med til julefrokosten, som dog holdes samlet for hele campus i Esbjerg.</p> <p>Research-ID VIP'erne er nok engang blevet pålagt ekstra opgaver fra centralt hold uden nærmere forklaring for opgaven. Det efterlyses, at der stilles opklarende spørgsmål til opgave og baggrund, førend opgaven blot videreformidles nedad i organisationen til stor frustration for de berørte.</p> <p>Mht. etablering af research-ID er der dog blevet fulgt op og forklaring modtaget som følger:</p> <p>Korrekt registrering af research-ID har betydning for universitetets placering på internationale rankinglister, som benytter sig af research-IDs, publikationer og citationer og kobles med Web of Science. Ikke afklaret, hvorfor ORCHID ikke anvendes i samme forbindelse og hvorfor forskerne skal gøre andres arbejde, når de allerede er registreret i Web of Science?</p> <p>Der opfordres til at vurdere den involverede tidsudgift, inden eventuelle opgaver fra centralt hold videreekspereres til øvrig organisation samt opfordre til, at der hellere stilles digitale videopræsentationer til rådighed frem for afholdelse af kurser.</p> <p>Mht. Skype for Business; Det er muligt at invitere mødedeltagere, der ikke selv har Skype for Business på deres computere, og lade dem deltage via en webbrowser. Der medsendes altid link til Skype Web App i mødeinvitationen. Der udtrykkes undring over, at der ved viderestilling til mobil fremsendes en mail hver gang, der er forsøgt kontakt – en funktion, som ikke umiddelbart kan deaktiveres.</p>	<p>Michael Michael</p>
<p>8. Kommende møder i 2018</p> <ul style="list-style-type: none">• 6/12-2018 – ændret til 10/12-2018	

Institut for Kemi og Biovidenskab – lokalt regelsæt for frihed med og uden løn

<p>Medarbejders og børns almindelige læge- og tandlægebesøg søges som udgangspunkt tilrettelagt uden for arbejdstiden – lader dette sig ikke gøre, gælder nedenstående frihed i rimeligt og fornødent omfang.</p> <p>I øvrige situationer, hvis medarbejderen har brug for dette, søges arbejdstiden i størst muligt omfang planlagt på en sådan måde (vha. fleks, omsorgsdage eller omlægning af opgaver), at der kan opnås frihed i nødvendigt omfang.</p>	Tjenestefrihed med løn	Frihed ved afholdelse af fleks	Registreres som sygefravær v/ syg@bio.aau.dk
Eget rutinemæssige læge- og tandlægebesøg	X	(AAU-politik med variation)	
Eget ambulatoriebesøg eller specialistkonsultation hos autoriseret behandler, der ikke kan finde sted uden for normal arbejdstid eller på fridag	X		(AAU-politik med variation)
Eget akut læge- eller tandlægebesøg (ved kortvarigt fravær)	X		(AAU-politik)
Egen sygdom opstået i løbet af arbejdsdagen	X		(AAU-politik)
<p>Fravær i forbindelse med undersøgelser og behandlinger hos fx praktiserende læge, speciallæge, fysioterapeut, tandlæge eller ambulat hospitalsbehandling, der er led i et længerevarende og tidkrævende behandlings- eller genoptræningsforløb mv., som er nødvendigt for, at den ansatte kan bevare/genvinde sit helbred, og som kun kan gennemføres helt eller delvis inden for arbejdstiden, betragtes som sygefravær og skal registreres som sygefravær iht. gældende retningslinjer</p>			X (AAU-politik)
<p>Barns 1. og 2. sygedag; Der kan bevilges tjenestefri med løn, såfremt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er barnets 1. eller 2. sygedag • Barnet er under 18 år • Barnet har ophold hos den ansatte • Fravær er nødvendigt af hensyn til barnet • Det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet <p>Barnets 1. sygedag beror på en konkret vurdering af sygdommens art sammenholdt med barnets alder. Afgørende i alle tilfælde er, at der er et akut pasningsbehov, som nødvendiggør fraværet. Der kan være tale om helt eller delvist fravær. 2. sygedag er den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af barnets 1. sygedag</p>			X (AAU-politik)
Barns rutinemæssige læge- og tandlægebesøg	X		
Barns ambulatoriebesøg eller specialistkonsultation hos autoriseret behandler, der ikke kan finde sted uden for normal arbejdstid eller på fridag	X		
Barns akut læge- eller tandlægebesøg	X		
Hospitalsindlæggelse ved barns (under 14 år) alvorlige sygdom; Op til 5 dage pr. barn inden for 12 måneder	X (AAU-politik)		
Konsultation med offentlig myndighed omkring eget barn	X		
Bloddonation	X	(AAU-politik med variation)	
Ægtefælles/samlevers, barns, forældres, søskendes eller anden nær slægtnings død og begravelse (herunder bedsteforældre, oldeforældre, svigerforældre, svogre og svigerinder); På dagen for dødsfaldet eller dagen efter samt dagen for begravelse	X		
Eget 25-, 40- eller 50-års jubilæum	X (AAU-politik)		
Egen 50-, 60-, 65- og 70-års fødselsdag		X	
Eget bryllup eller sølvbryllup	X		