



AALBORG UNIVERSITET

**Institut for Kemi og
Biovidenskab**
Fredrik Bajers Vej 7H
9220 Aalborg
Tlf. 9940 9940
www.bio.aau.dk

Kommunikations-
medarbejder
Sidse Lund Østergaard
Telefon: 9940 7185
E-mail: silo@bio.aau.dk

Deltagere:

Michael Toft Overgaard
Casper Steinmann
Peter Westermann (Afbud)
Sergey Kucheryavskiy
Thomas Yssing (Afbud)
Torsten Nygård Kristensen
Teis Søndergaard (Afbud)
Sabine Malene Bjerregaard (Afbud)
Camilla Kristensen
Linda Birkebæk Madsen (Afbud)
Ümit Orhan Bozyilan (studerende Esbjerg) (Afbud)

Referent: Sidse Lund Østergaard

Gæst: Anders Winther Ægidiussen (t.o.m. pkt 3)

Dato: 29-10-2018

Referent: Sidse Lund Østergaard

Referat fra institutudvalgsmøde den 29. oktober 2018 kl. 10:30-12:00

1. Velkommen til Sidse Lund Østergaard (referent)

- Sidse deltager fremadrettet som fast referent.

2. Godkendelse af dagsorden (MTO)

- Ingen kommentarer, dagsorden godkendt.

3. Økonomi (Anders)

Anders orienterer:

- Budget 2018:
 - På ankerbudgettet i 2018 er der aftalt et overskud på 0,5 mio. kroner. Dette er re-justeret til 100.000 kr. i overskud pt. Der arbejdes dog stadig henimod at ramme de 0,5 mio. i overskud ud af en omsætning på samlet 140 mio.
 - Konklusionen er, at vi skal fortsætte, som vi gør.
- Budget 2019:
 - 2019 bliver et økonomisk stramt år. Universitetet får færre penge ind, bl.a. pga. at STÅ-produktionen går ned og grundet de årlige 2%-besparelser (omprioreringsbidrag).
 - Derudover får vi ny intern budgetmodel på AAU, som betyder en ny fordeling af pengene. Den måde, fakultetet fordeler pengene på fremadrettet, er ikke dårligt for vores institut; men der er færre penge at dele ud i 2019.



- I stedet for at FS-skat fratrækkes vores økonomi, inden vi får pengene, vil det fremadrettet ske efterfølgende. Eksterne fundingmidler beskattes ikke.
- Der opstår udfordringer ift. indtægtsdækket virksomhed (salg af analyser etc.). Her skal vi nu fremadrettet betale ca. 40% i skat, hvilket er nyt. Michael arbejder for, om klassificeringen af vores samarbejder er korrekt eller kan ændres, eller om der på anden måde kan findes en løsning.
- Den nye budgetmodel falder sammen med den administrative omorganisering, og bidrag fra TECH til ENG fakultetet, der falder væk. Dette er ærgerlig timing, da den nye interne budgetmodel generelt vil være god for os. Men grundet disse sammenfald bliver 2019 en hård start. Til gengæld ser det forventeligt bedre ud fra 2020.

4. Personale (MTO)

- Michael orienterer om, at vi har fået 1,5 person mere i administrationen; Sidse Lund Østergaard (50%) og Kristina Velling Christensen.
- Studielederen er ændret. Studienævnet har indstillet, at Niels Thomas Eriksen bliver studieleder pr. 1. oktober. Derfor skal vi have en ny studienævnformand.
- Det bliver afklaret i nærmeste fremtid, om Niels også skal være vicedirektør.
- Institutlederen skal være mere strategisk og mindre driftsorienteret. Derfor er der krav om, at der skal ansættes en sekretariatschef. Michael vil dog gerne gennem et helt årshjul, før dette beslutes.
- Derudover får vi en 20% distinguished professor på instituttet.

5. Studentertrivsel og undervisning (MTO)

- Der er afsat nogle midler til en mentorordning på 1. studieår for at øge fastholdelsen af studerende (20% frafald pt.)
- I København har man formået at skabe en større tæthed og tilknytning med de studerende. Sidste år var der 0% frafald på 1. år af Sustainable Biotechnology bacheloruddannelsen.
- Institutet har fokus på at øge tilknytningen til campus for 1. års-studerende. Kemi og Bioteknologi kommer eksempelvis i laboratorierne i projektarbejdet. Det skaber pres på lokalerne. FRB 7G er derfor lejet til grupperum til 3. semester projektgrupperne på Aalborg campus fra 1. november til 31. januar. Dette skal ses som en særlig indsats for de nye studerende, der kommer her. Det at have sit eget grupperum skal være med til at komme tilbage til fundamentet for projekt- og teamarbejde. Semesterkoordinator og projektvejledere vil blive bedt om at følge op på, om rummene bliver brugt, og om denne ekstra facilitet vil have en effekt på studiemiljø, trivsel og læring.
- Når forelæsningslokalerne er overstået, vil en del af forelæsningslokalerne på FBV 7H kunne omdannes til projektgrupperum.
- Det undersøges, om der er samme mulighed i Esbjerg for ekstra grupperum. I København er det ikke så kritisk, da der er flere egnede gruppeborde i fællesarealerne.
- Skærme opsat i grupperum i FRB 7H. De studerende benytter disse under projektarbejdet.
- Der mangler studenterrepræsentation i institutudvalget. Underviserne bliver bedt om at 'prikke til' de studerende.

6. Siden sidst (MTO)

- Den administrative organisationsændring trådte i kraft d. 1. oktober. Vi er ved at være 'landet'. Der efterspørges liste over kontaktpersoner i administrationen – hvem kan hjælpe med hvad?
- **Beslutning: Det vedtages, at vi minder om administrative kontaktpersoner i eksempelvis nyhedsbrevet med jævne mellemrum.**



7. Diverse opfølgninger:

- **Drøftelse af institutudvalgets "fremtid"/rolle (inkl. opfølgning på vedtægtsbestemmelserne vedr. institutudvalget)**
 - Udsættes til vi er fuldtallige på mødet.
- **Opfølgning/evaluering på sommerseminar 2018 – se evt. bilag 1**
 - Det er løbende blevet dyrere, primært grundet overnatning og teambuilding-siden.
 - Debat: skal vi have institutseminar?
 - Vigtigt pga. sammenholdet
 - 3-retters fin menu er ikke vigtigt, *mødet* er vigtigt
 - Kan vi reducere udgifter hertil og stadig få et godt seminar ud af det?
 - Kan det evt. være i Aalborg (så der kun er overnatning for Esbjerg- og København-personale)?
 - Post doc og PhD har ud over seminaret deres eget seminar. Spørgsmål: skal de med til både instituttets fælles seminar og deres eget?
 - Parallelførløb undervejs for fx PhD, administration osv. er en god ide.
 - Der er enighed om, at det betyder noget, at være der alle sammen (også med overnatning.) Der er måske risiko for, at mange tager tidligt hjem, hvis det er i Aalborg.
 - **Beslutning: Billigere alternativer for placering af seminaret undersøges.**
 - Ideer til næste år:
 - Præsentation af forskningsområder (inkl kort præsentation af high impact/de bedste papers)
 - Teambuilding
 - Vigtigt at der med de eventuelle eksterne indslag tænker ind, at det skal være en dygtigt oplægsholder (mere underholdende)
 - Morten Albæk som forslag til foredragsholder
 - Input til overnatningssteder mv. sendes til Camilla
- **Tiltrædelser**
 - Ettore Randi (Adjungeret professor)
 - Kristian Trøjelsgaard (Lektor – 1. okt. 2018)
 - Mads Albertsen (Professor MSO – 1. okt. 2018)

8. Emner til drøftelse:

- **Drøftelse af idéer til temadage/seminarer 2019 (2 x årligt)**
 - Vi vil på instituttet gerne have ca. 2 temadage om året, hvor vi inviterer offentligheden ind.
 - I 2019 er der foreløbig planlagt temamøde med fokus på omfanget og konsekvenser af klimaforandringer i Arktiske områder.
 - Deltagelse i Bæredygtighedsfestivalen (arrangeret af Aalborg Kommune) kunne være et andet eksempel.
 - Der kommer samarbejder ud af det, samt tilstedeværelse i offentlighedens bevidsthed.



- **Drøftelse af Instituttets nyhedsbrev**
 - Nyhedsbrevet fungerer som redskab til at kommunikere internt om, hvad der foregår i instituttet. Input til nyhedsbrevet er meget velkomment (sendes til Camilla).
 - Der er forslag om at inkludere information om de eksterne forskningsmidler der bliver hjemtaget.
 - Det diskuteres, om det giver mening med en liste over publikationer (fx via et link). Formålet ville være at vise, hvor produktivt instituttet er.
 - Brugen af sociale medier ift. promovning af resultater diskuteres.

9. Evt.

- **"Erstatning" for Peter Westermann**
 - Camilla spørger Peter Lübeck (og henviser Mette Lübeck)
- **Institutjulefrokost med eller uden afgangsstuderende i Aalborg**
 - Pladsmangel er et problem, hvorfor de studerende ikke var inviteret med til sidste år. I de enkelte sektioner ser man afgangsstuderende som en del personalet. Der er primært i administrationen den holdning, at studerende ikke bør være med til en personalejulefrokost.
 - I Esbjerg har man en fælles campusjulefrokost kun for ansatte.
 - Konklusion: Michael tager en beslutning om sagen.
- **Nye arbejdsgrupper i kommunikations-Hubben**
 - Dette punkt tages op næste gang.

Næste møde finder sted d. 10. december.