



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og
Biovidenskab
Fredrik Bajers Vej 7H
9220 Aalborg
Tlf. 9940 9940
www.bio.aau.dk

Kommunikationsrådgiver
Camilla Kristensen
Telefon: 9940 9905
E-mail: cakr@bio.aau.dk

Deltagere:

Michael Toft Overgaard
Casper Steinmann (Afbud)
Peter Westermann
Sergey Kucheryavskiy
Thomas Yssing (Afbud)
Torsten Nygård Kristensen
Teis Søndergaard
Sabine Malene Bjerregaard
Camilla Kristensen
Linda Birkebæk Madsen
Ümit Orhan Bozyilan (studerende Esbjerg) (ikke tilstede)

Referent: Camilla Kristensen (Afbud Sidse Østergaard)

Dato: 29-10-2018

Referent: Camilla Kristensen

Referat fra institutudvalgsmøde den 10. december 2018 kl. 13:00-15:00

1. Siden sidst:

MTO efterspørger en status i sektionerne på baggrund af de seneste udmeldinger omkring den finansielle situation på AAU. Sektionen i København føler sig mildest talt "røvrendt"! De mangler en tydelig forklaring på årsagen til de strategiske beslutninger omkring lukningen af uddannelserne i København. Kritikken går blandt andet på manglende medarbejderinddragelse i processen og utydelig kommunikation (strategisk beslutning versus besparelser). Den manglende information i København har blandt andet givet anledning til solide konspirations-teorier som skaber usikkerhed blandt medarbejderne. Det skal bemærkes, at kritikken ikke er rettet mod instituttets ledelse, men primært mod den øverste ledelse på AAU (dekan/rektor-niveau). MTO er enig i at informationen har været mangelfuld og har kommunikeret dette videre til den øverste ledelse samt forsøgt at udrede yderligere via mail og fysisk til stede værelse i sektionen i København.

I forlængelse af ovenstående understreger MTO, at nedlæggelsen af uddannelserne vil foregå over en periode på mindst 4,5 år og først vil få betydning for instituttets økonomi fra 2020. Uden at kunne gå i detaljer udtaler MTO at instituttets økonomiske situation overordnet ser fornuftig ud efter resultatet af de seneste afværgeforanstaltninger. Orientering om påtænkte afskedigelser vil blive meldt ud inden jul, hvis aktuelt.



2. Forskningsgrupper:

Handleplanen for indsats 1.1 i Aalborg Universitets strategi definerer etablering af forskningsgrupper som en afgørende præmis for at kunne øge AAUs forskningsmæssige gennemslagskraft på den nationale og internationale arena. Dette sker blandt andet ved at øge andelen af bidrag til anerkendte og velrenommerede publikationer og ved at hjemtage flere prestigefyldte bevillinger. MTO har for nyligt præsenteret instituttets oplæg til de nye forskningsområder på Bio, hvilket blev positivt modtaget af rektor. MTOs præsentation kan ses på vedhæftede slides.

I forlængelse af MTOs præsentation blev der ytret bekymring for den nye forskningsgruppestruktur. Der stilles spørgsmål til, hvorfor man ønsker at ændre et Aalborg sektionssystem der fungerer til fordel for en forskergruppeorganiseringen, der har vist sine begrænsninger på andre danske universiteter. Bekymringen er delvist begrundet i det ekstra administrationslag som man vil indføre med de såkaldte forskningsområdekoordinatorer. Instituttlederen blev i den forbindelse bedt om at udfolde begrebet linjeledelse, som blev beskrevet som den direkte ledelsesstreng, der går fra rektor til dekan til institutleder til sektionsleder og til medarbejder. I relation hertil blev der ligeledes udtrykt utilfredshed med, at professorer (og lektorer) ikke længere har MUS direkte med instituttlederen. MTO understregede i den forbindelse vigtigheden af brugen af MUS som et vigtigt værktøj for den tætte dialog mellem sektionslederen og forskerne og udtrykte, at han som institutleder vil foretage statusamtale med alle i det nye år, men at MUS overgår til sektionslederne. En anden bekymring gik på planlægning af undervisningsopgaverne. I den forbindelse understregede MTO, at sektionerne er kernen og at forskningsområderne er sekundære, når der skal fordeles undervisnings- og forskningsopgaver. Instituttlederen udtrykte desuden, at ledelsen er opmærksom på udfordringerne inden for både de forskningstunge og de mindre forskningstunge forskningsområder.

Trods skepsis vurderede udvalget, at den nuværende løsning er tålelig, men at man fortsat har et behov for en præcision af forskningsområdekoordinatorernes rolle i den nye struktur.

3. Institutudvalgets rolle:

Med udgangspunkt i Aalborg Universitets forretningsorden ønsker institutudvalget at genindføre institutudvalget rolle som sparingspartner i strategiske og økonomiske forhold vedrørende instituttet. MTO er enig, men understreger dog, at institutudvalget har høringsret, men ingen beslutningskompetence. Det blev besluttet, at CaKr og MTO arbejder på et udkast til en fremtidig struktur på institutudvalgsmøderne, som præsenteres på det første institutudvalgsmøde i det nye år. Mulige emner til overvejelse i underudvalget: Instituttets kommunikationsstrategi, integrationen af medarbejdere efter resultatet af de udmeldte besparelser og AAU strategiske beslutning om nedlæggelsen af uddannelserne i København.

4. Sommerseminar 2019:

På baggrund af de udliveredede budgetforslag (bilag 3 i den fremsendte dagsorden) blev det besluttet at gå videre med forslag 2 (Kystvejens konferencecenter, Grenaa). Argumenterne for dette valg skyldes blandt andet vidensdeling og vigtigheden af at styrke nuværende og fremtidige relationer og samarbejder på tværs af sektionerne. CaKr og Annemarie Davidsen følger op og forhåndsreserverer Kystvejens konferencecenter i Grenaa. Programindhold bliver inkluderet på et af de kommende møder i institutudvalget.



5. Eventuelt:

- a.** Grupperum på Fredrik Bajers Vej 7G: Biologer på 3. semester, der har fået tildelt et delegrupperum er ikke tilfredse med den nye løsning. Det lader til at stamme fra at de er flere (2-3) grupper der skal dele store rum, hvor andre grupper har eget (lille) grupperum. MTO meddeler, at grupperum og grupperumsfordelingen er et opmærksomhedspunkt, som diskuteres løbende i ledelsesgruppen og studienævnet. I Esbjerg og København er der tradition for, at man indretter fællesarealer til "grupperum" og oplever ingen problemer med denne løsning. På Fredrik Bajers Vej 7H i Aalborg er der begrænset muligheder for den type løsning, hvorfor man har prioriteret grupperum til hver enkelt gruppe. Institutudvalget mener dog, at man på sigt grundet de økonomiske omstændigheder kan være nødsaget til gentænke denne løsning og foreslår emnet som et punkt på dagsordenen til de kommende institutudvalgsmøder.
- b.** Institutudvalgsmedlem Peter Westermann har besluttet at gå på pension pr. 31. december 2018. Han takker for samarbejdet og ønsker god vind fremover til institutudvalgets medlemmer.