



Til Samarbejdsudvalget

Michael Toft Overgaard  
Niels T. Eriksen  
Marianne Dalsgaard Brønnum  
Søren Nors Nielsen  
Jens Laurids Sørensen  
Jeppe Lund Nielsen  
Susanne Remmer Bielidt  
Anja Keldorff Poulsen  
Camilla Kristensen

Delvis deltagelse:  
Anders Winther Ægidiussen, pkt. 3

**Institut for Kemi og Biovidenskab**

Fredrik Bajers Vej 7H  
9220 Aalborg Ø  
Tlf. 9940 9940  
www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og  
ph.d.-administrator  
Annemarie Davidsen  
Telefon: 9940 3605  
Email: [ada@bio.aau.dk](mailto:ada@bio.aau.dk)

Dato: 31/1-2020  
ADa

**Der indkaldes hermed til SU-møde**

**Torsdag, d. 6. februar 2020 kl. 09.00-12.00**

**Lokaler: AAL: 1.123, CPH: ACM15 C1-2.1.027, Skype møde-ID: 649594**

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af referat (SU-møde 10. oktober 2019 samt ekstraordinært SU-møde d. 21. januar 2020)
2. Godkendelse af dagsorden
3. Økonomisk status v/MTO og AWi
  - 3.1. Fremlæggelse af instituttets budget 2020  
*Ledelsen fremlægger instituttets budget 2020*
  - 3.2. Drøftelse af budget for instituttets forbrugspuljer  
*Samarbejdsudvalgets drøfter budgetfordeling for instituttets forbrugspuljer*
4. Præsentation af strategi 2020-2024 samt proces fremadrettet v/MTO (se bilag)  
*MTO præsenterer instituttets strategi*
5. Personale
  - 5.1. Temaer til MUS: Ledelsesbestemte temaer (sektionsvis) valgt ud fra strategien v/MTO
  - 5.2. Evaluering af det forgangne års kompetencestrategi og indsatsområder v/MDB  
*Årlig evaluering af instituttets indsats for kompetenceudvikling, herunder brug af MUS/LUS og GRUS*
  - 5.3. Strategi for instituttets kompetenceudvikling 2020  
*Samarbejdsudvalget drøfter det strategiske sigte med kompetenceudviklingen på instituttet*
6. Arbejds miljø v/MTO
  - 6.1. Orientering om fremtidig proces for afholdelse af APV
  - 6.2. Output fra fælles arbejdsmiljømøde d. 5. september 2019 v/MDB (skriftlig orientering – se bilag)
7. Evt.

Michael Toft Overgaard

Drift	Analysenumre	Forbrug 2017	Forbrug 2018	Budget 2019	Regnskab 2019 (periode 13)	Forslag B2020	kommentar (R2019)
Instituttlederens rejser, møder og repræsentation	61635	63.420	112.572	120.000	68.000	100.000	
Mødeforplejning +ophold + rejser (sek møder)	61419	10.720	15.679	50.000	99.000	75.000	
Rejser til VIP ifm undervisning	61666	103.700	91.784	100.000	103.000	100.000	
Rejser til VIP ifm råd og nævn	61667			50.000	28.000	50.000	
Rejser til Studerende ifm undervisning (64109)	61627	81.126	24.326	50.000		50.000	ingen kontering i 2019
Rejser til Studerende ifm undervisning (64102)	61627			100.000	8.000	50.000	ingen kontering i 2019
Sekretariatets rejser, møder og repræsentation	61658	89.865	76.056	100.000	69.000	100.000	
CENSUR (bespisning, transport) 64102	61426		224.000	230.000	247.000	300.000	
PR (61604) (100+400) sidstnævnte skole	61605	80.123	46.354	500.000	216.000	400.000	
Stragisk pulje, kompetenceudvikling VIP og TAP	61601	55.061	379.885	150.000	112.000	150.000	139.000 før tilskud
Strategisk pulje, Kompetenceudvikling TAP adn	61657	57.135	24.904	50.000	21.000	50.000	46.000 før tilskud
Seminar mv.	61799	316.803	278.045	200.000	195.000	0	
Brød, frugt og kaffeordning	61969	245.645	209.478	200.000	174.000	100.000	
Telefon forbrug og udstyr, IT og internet	61690	304.610	417.478	450.000	390.000	400.000	
Kontorhold og kopi	61691	82.915	83.304	100.000	55.000	75.000	
Køkkenartikler mv.	61420	9.564	11.728	10.000	8.000	10.000	
Blomster og gaver	61650			10.000	8.000	10.000	
fragt	61555			10.000	21.000	20.000	
Kitelvask		36.982	42.925				
Basislaboratoriet (Aalborg)		16.923	20.644				
Basis lab. (Esbjerg)		20.000	20.000				
Fælleslab	61628	472.428	141.395	300.000	288.000	300.000	
Lab Adgangskursus		5.296	0				
Inventar/møbler	61952	45.412	241.723	100.000	88.000	100.000	
Gasser	61655	464.841	521.865	500.000	570.000	500.000	refusion på 131000
Vedligeholdelseskonto (maskiner mv.) lovpligtig	61470	300.280	291.438	300.000	256.000	300.000	
værksted	61639	179.016	15.942	100.000	40.000	50.000	
Institutbiler drift	61638	242.750	-4.259	50.000	80.000	50.000	
Båd drift	61631	6.785	1.501	30.000	18.000	30.000	
Institutpulje inkl udstyr	61607	0	580.133	500.000	716.000	730.000	budgetafrundet til 687500
<b>Sum forbrugspuljer</b>		<b>3.291.400</b>	<b>3.868.900</b>	<b>4.360.000</b>	<b>3.878.000</b>	<b>4.100.000</b>	
Sektions-, PhD-, forsker-konti				4.300.000	5.451.000	4.670.000	
Kemishow, analyse-indtægt				-	18.000	230.000	
VfV strategi medfinansiering				450.000	470.000	-	
<b>sum institut forbrug</b>				<b>9.110.000</b>	<b>9.817.000</b>	<b>9.000.000</b>	



AALBORG UNIVERSITET

**Bilag 1 til pkt. 4:** Præsentation af strategi 2020-2024 samt proces fremadrettet v/MTO

## MISSION

**Institut for Kemi og Biovidenskab fremmer den regionale, nationale og globale vidensopbygning. Vi bidrager til løsningen af samfundets udfordringer via forskningsresultater på højeste niveau, problembaseret uddannelse samt vidensamarbejde.**

Vi producerer ingeniør- og naturvidenskabelig forskning i verdensklasse. Vores Forskningsområder inden for Bioteknologi, Biologi, Miljøvidenskab, Kemi og Kemiteknologi løser væsentlige problemstillinger til gavn for samfundet. Gennem forskningsbaseret undervisning uddannes selvstændige, samarbejdende, løsningsorienterede, kritiske og akademisk vidende bachelorer, kandidater og forskere. Vi fremmer nytænkning og innovation gennem forskningsbaserede vidensamarbejde med myndigheder og erhvervsliv.

Med afsæt i FN's verdensmål har vi fokus på bæredygtig udvikling i alle vores aktiviteter

## VISION

**Institut for Kemi og Biovidenskab skaber ny viden på højt internationalt niveau og er en attraktiv samarbejdspartner for andre førende forskningsmiljøer og centrale aktører uden for universitetet. Dette gøres gennem fire indsatsområder:**

**Forskning** – Vi styrker og øger vores forskningsmæssige gennemslagskraft gennem øget hjemtag af eksterne bevillinger, optimering af rammerne for forskning, rekruttering og fastholdelse af forskningstalenter samt formidling af forskningsresultater med højest mulig impact inden for alle vores fagområder.

**Uddannelse** – Vi skaber et spændende, udfordrende og unikt uddannelsesmiljø for vores studerende baseret på den internationalt anerkendte læringsform problembaseret læring (PBL). Gennem forskningsbaseret undervisning i tæt kontakt til aktive forskere, uddanner vi selvstændige og beslutningsdygtige verdensborgere, der er attraktive og værdiskabende for samfundet.

**Vidensamarbejde** – Vi er en attraktiv strategisk ressource og samarbejdspartner for erhvervslivet og offentlige partnere gennem forskningsbaseret vidensopbygning og innovation. Vi formindsker afstanden mellem den nyeste forskning og dens anvendelse.

**Organisation** – Vi er en attraktiv arbejdsplads, for nuværende og fremtidige ansatte, med høj faglighed, et godt arbejdsmiljø og hensyn til work-life-balance.

# KULTUR

Institut for Kemi og Biovidenskab ønsker en kultur, hvor vi altid udviser respekt og høj integritet – hvor vi udvikler os og er stolte af vores arbejdsplads.

Vi ønsker en samarbejdskultur, der er deltagende, team-orienteret og erfaringsudvekslende. En kultur, der fremmer åbenhed og nysgerrighed over for nye tiltag og ideer samt en konstruktiv tilgang til problemløsning. En kultur, hvor kommunikationsvejene er gennemtænkte og tydelige.

# INDSATSER

## 1. Forskning

### Vision for forskning

Vi styrker og øger vores forskningsmæssige gennemslagskraft gennem øget hjemtag af eksterne bevillinger, optimering af rammerne for forskning, rekruttering og fastholdelse af forskningstalenter samt formidling af forskningsresultater med højest mulig impact inden for alle vores fagområder.

#### **1.1. Øget impact inden for alle instituttets fagområder**

- 1.1.1. Faglig publicering med fokus på høj kvalitet og høj impact (Forskningsområder)
- 1.1.2. Organisering af opgaver så der er sammenhængende forskningstid (Sektioner)
- 1.1.3. Organisering i faglige fælleskaber (Institut/Sektioner/Forskningsområder)
- 1.1.4. Understøttelse af populærvidenskabelig formidling (Forskningsområder)

#### **1.2. Øget hjemtag**

- 1.2.1. Måltrettet, kompetent forskningsstøtte (Institut)
- 1.2.2. Intern fagfælle sparring (inkl. peer review) (Forskningsområder)
- 1.2.3. Interessevaretagelse (tilstedeværelse i interesseorganisationer, uddelingsudvalg/fonde, styregrupper, informere beslutningstagere etc.) (Sektioner/Institut)

#### **1.3. Udvikling af tværfaglige styrkepositioner**

- 1.3.1. Større tværfaglige satsninger (Institut/Sektioner/Forskningsområder)

#### **1.4. Rekruttering og fastholdelse af forskertalenter**

- 1.4.1. Identificering og rekruttering af eksterne forskningstalenter (Forskningsområder/Sektioner/Institut)
- 1.4.2. Udvikling og fastholdelse af ansatte på alle niveauer (Sektioner)
- 1.4.3. Involvering af studerende i aktiv forskning (Sektioner)

#### **1.5. Forskningsinfrastruktur**

- 1.5.1. Sikre en state-of-the-art instrumentpark (Institut/Sektioner/Forskningsområder)
- 1.5.2. Optimal udnyttelse (Institut/Sektioner/Forskningsområder)
- 1.5.3. Visualisering (Institut/Sektioner/Forskningsområder)

## 2. Uddannelse

### Vision for uddannelse

Vi skaber et spændende, udfordrende og unik uddannelsesmiljø for vores studerende baseret på den internationalt anerkendte læringsform problembaseret læring (PBL). Gennem forskningsbaseret undervisning i tæt kontakt til aktive forskere, uddanner vi selvstændige og beslutningsdygtige verdensborgere, der er attraktive og værdiskabende for samfundet.

## **2.1. Unikt uddannelsesmiljø (PBL)**

- 2.1.1. Institutnær forståelse af PBL i eksperimentelle teknisk-/naturvidenskabelige uddannelser (Institut/Studienævn/Sektioner)
- 2.1.2. Progressive PBL læringsmål gennem hele uddannelsen (Institut/Studienævn)
- 2.1.3. Attraktivt studiemiljø (Institut/Studienævn/Sektioner)

## **2.2. Kvalificeret forskningsbaseret undervisning**

- 2.2.1. Løbende opdatering af uddannelsesporteføljen til imødegåelse af fremtidige behov (Institut/Studienævn/Sektioner)
- 2.2.2. Løbende opdatering af uddannelsesindhold (studieordninger) for at sikre relevans i forhold til aftager (Institut/Studienævn/Sektioner)
- 2.2.3. Undervisningen varetages af aktive forskere med gode undervisningskompetencer (Institut/Sektioner)
- 2.2.4. Projekter omhandler aktuelle og videnskabeligt interessante problemstillinger (Institut/Sektioner)

## **2.3. Attraktive og værdiskabende verdensborgere (Institut/Studienævn/Sektioner)**

- 2.3.1. Give mulighed for at udløse den enkeltes potentiale
- 2.3.2. Sikre løbende erfaringsopbygning i plenum præsentation
- 2.3.3. Sikre fokus på projektarbejdets relation til omverden
- 2.3.4. Fokus på øget samarbejde med institutioner uden for AAU under uddannelse
- 2.3.5. Studenterinnovation og iværksætter
- 2.3.6. Flere internationale studerende
- 2.3.7. Tiltag til at nedsætte ledighed af dimittender

## **2.4. Rekruttering og fastholdelse (Institut/Studienævn/Sektioner)**

- 2.4.1. Målrettet rekrutteringsindsats for at skabe økonomisk robust uddannelsesportefølje
- 2.4.2. Fastholdelse – første studieår og løbende
- 2.4.3. Tidlig og løbende afklaring af den enkeltes potentiale

## **3. Vidensamarbejde**

### **Vision for vidensamarbejde**

Vi er en attraktiv strategisk ressource og samarbejdspartner for erhvervslivet og offentlige partnere gennem forskningsbaseret vidensopbygning og innovation. Vi formindsker afstanden mellem den nyeste forskning og dens anvendelse.

### **3.1. Strategisk ressource og samarbejdspartner**

- 3.1.1. Forskningsbaseret myndighedsbetjening (Institut/Sektioner/Forskningsområder)
- 3.1.2. Virksomhedssamarbejder (offentlige, private og NGO) (Institut/Studienævn/Sektioner/Forskningsområder)

### **3.2. Innovation**

- 3.2.1. Spin outs (Institut/Studienævn/Sektioner/Forskningsområder)
- 3.2.2. Start ups (inkl. studenter) (Institut/Studienævn/Sektioner/Forskningsområder)

## **4. Organisation**

### **Vision for organisation**

Vi er en attraktiv arbejdsplads, for nuværende og fremtidige ansatte, med høj faglighed, et godt arbejdsmiljø og hensyn til work-life-balance.

#### **4.1. Ledelse** (Institut)

- 4.1.1. Sikre en kompetent og synlig ledelse
- 4.1.2. Gennemtænkt og tydelig kommunikation
- 4.1.3. Medarbejderinvolvering i relevante fora

#### **4.2. Attraktiv arbejdsplads** (Institut/Sektioner)

- 4.2.1. Et godt arbejdsmiljø
- 4.2.2. Hensyn til work-life-balance (tilgodese den enkeltes behov i en given periode)
- 4.2.3. Fokus på ligestilling og diversitet
- 4.2.4. Faglig relevant kompetenceudvikling (Undervisning, Forsknings- og projektle-  
delse, Digitalisering, Faglig udvikling)
- 4.2.5. Fokus på karriereudvikling (Meritering)
- 4.2.6. Balanceret tilrettelæggelse af arbejdet inden for alle aktiviteter
- 4.2.7. Skabe en levende akademisk kultur

#### **4.3. Administration** (Institut/Sektioner)

- 4.3.1. Løsningsorienteret og værdiskabende administration og service
- 4.3.2. Organisatorisk helhedssyn



AALBORG UNIVERSITET

**Bilag 2 til pkt. 4:** Præsentation af strategi 2020-2024 samt proces fremadrettet v/MTO

## TIDSPLAN – STRATEGI 2020-2024

September 2019	Procesmøde (MTO, DB og MDB)
September – december 2019	Udarbejdelse af oplæg til strategi (DB, MTO og MDB)
Januar 2020	Godkendelse i institutledelsen
Februar-marts 2020	Præsentation i diverse fora: Institutudvalg, SU, sektioner
April-Maj 2020	Udarbejdelse af brochure, power point mv.
April-Juni 2020	Overordnet handleplan for instituttet (ledelsesmøde – tema)
April-Juni 2020	Der arbejdes med handleplaner i sektionerne.
2020-2024	Der følges op på strategien og handleplanerne på fastlagte ledelsesmøder – tema.



**Bilag til pkt. 6.2:** Output fra fælles arbejdsmiljømøde d. 5. september 2019 v/MDB

Til FSU mødet den 05.09.2019 – den årlige arbejdsmiljødrøftelse på tværs af ENGINEERING – blev der fra hvert institut orienteret om det forgange års indsats og resultater i forhold til at sikre et godt arbejdsmiljø set i lyset af omstruktureringer og nedskæringer.

Fokus var på, hvad der i praksis var blevet gjort i forhold til arbejdsmiljøet med særligt fokus på trivsel; Hvad er gjort? Hvad har virket? Hvad planlægger I at gøre?

Drøftelserne åbnede op erfaringsudveksling og inspiration i forhold til tiltag fra andre institutter.