

**ÆNDRING TIL NOTAT til principper i forbindelse med barsel og længere
sygdomsperioder, pr. 1/1-2012
(Ph.d.-stipendiater og postdocs med ekstern finansiering)**

I forbindelse med at Det Teknisk- Naturvidenskabelige Fakultet pr. 1/1-2012 har indført timeregistrering for projektansatte, laves følgende ændringer i instituttets principper if. barsel og længere sygdomsperioder.

Såfremt en ansat under ansættelsen på projektet er længerevarende sygemeldt eller fraværende under barsel, registreres den ansattes løn og evt. tilhørende refusioner ikke på projektet. En eventuel økonomisk belastning, dækkes herved af instituttet.

Projektleder skal imidlertid være opmærksom på, hvorvidt der opstår behov for forlængelse af projektet, ligesom der på projektet skal hensættes et beløb til dækning af den projektansattes løn, når denne vender tilbage.

Iht. gældende regler (f.eks. Finansministeriets cirkulære nr. 9427 af 13. juni 2007):

Ved fravær pga. barselsorlov forlænges ansættelsesperioden efter ansøgning svarende til fraværperiodens længde. Ansættelsesperioden kan højst forlænges med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barselsorlov, inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Hvis en tidsbegrænset ansættelsesperiode udløber under barsels- eller adoptionsorlov, genoptager den ansatte tjenesten efter endt orlov med en periode, der svarer til den periode, den ansatte har haft orlov inden for ansættelsesperioden.

Ansættelsesperioden kan forlænges ved længerevarende sygdom.