



## AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og Bioteknologi  
Sohngårdsholmsvej 57  
9000 Aalborg  
Tlf. 9940 9940  
Fax 9635 0558  
www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og  
ph.d.-administrator  
Annemarie Davidsen  
Telefon: 9940 3605  
Email: ada@bio.aau.dk

Dato: 09-01-2014  
ADa

Til samarbejdsudvalget:

Henriette Giese  
May Brandt  
Iris Jakobsen  
Mette Lübeck  
Jeppe Lund Nielsen  
Stephanie Redmond  
Lisbet Skou  
Jens Muff  
Lisbeth Wybrandt

### Referat ekstraordinært SU-møde – onsdag, 8/1-2014

Ved sidste SU-møde den 27. november 2013 blev SU bedt om at finde afværgeforanstaltninger ifm. pålagte ekstra besparelser på 3 mio.kr. Der fremkom ikke nogen forslag, hvorfor institutledelsen har følgende forslag til drøftelse på SU:

#### 1. Særlig orientering vedr. pålagte besparelser og ledelsens beslutning

Henriette orienterede om, at instituttet er blevet pålagt yderligere besparelser af 3 mio. kr. Institutet har allerede foretaget følgende besparelser for 2014:

- Besparelse i husleje ved opsigelse af pavillon per 1.6.2014: Besparelse på 400.000 kr.
- Udskydelse af 2 VIP-ansættelser til medio 2014: Besparelse på 700.000 kr.
- Genforhandling af gasaftale: Under forhandling
- Medfinansiering af ekstern virksomhed: Varig besparelse 1 mio. kr.
- Nødlidende projekter: Varig besparelse 1 mio. kr.
- Nedlæggelse af værksted: Besparelse på 700.000 kr./året
- Frikøb VIP: Besparelse 1,8 mio. kr.

Efter lokalisering af ovenstående besparelser er Institut for Kemi og Bioteknologi af Det Teknisk-Naturvidenskabelige Fakultet blevet pålagt at spare yderligere 3 mio.kr i 2014.

Derfor er der allerede nu fundet yderligere besparelser ved:

- Fremrykning af opsigelse af pavillon til d. 1.1.2014: 400.000 kr.
- Yderligere frikøb af VIP: Besparelse 1,6 mio. kr.

Pavillonen er opsagt pr. 1.1.2014, og dobbeltbooking af grupperum er allerede i gang.

De sidste yderligere frikøb er stort set aftalt med projektlederne, som alle har udvist stor samarbejdsvilje og forståelse.

Dermed mangler dog endnu 1 mio. kr. i besparelser, og da der allerede er effektueret store besparelser på både VIP- og TAP-TEK-området, skal de sidste besparelser findes andetsteds.

Samarbejdsudvalget spurgte ind til, om de allerede fundne besparelser var realistiske? Det mener institutledelsen, at de er - og disse er allerede indarbejdet i budgettet for 2014.



Eneste reelle mulighed for yderligere besparelse synes derfor at være personalereduktion i sekretariatet. I den administrative stab i Sydhavnen er der allerede sket en reduktion i og med, at en sekretærstilling ikke er blevet genbesat efter naturlig afgang, og i den administrative stab i Esbjerg er der heller ikke mulighed for yderligere besparelser. Der er ikke mulighed for personalereduktion inden for økonomi- og ressource teamet grundet et stort antal ansøgninger og projekter.

Ledelsen vurderer, at en optimering af HR-administrationen kan ske via etablering af et partnerskab med fakultetskontoret. Den foreløbige plan er at overføre alle ansættelsesopgaver til fakultetskontoret. En sådan organisering kendes fra andre universiteter. SU fremhævede, at en vigtig forudsætning for en velfungerende ordning er, at instituttet har en fast HR-partner, fx med en ugentlig mødedag på instituttet. Prisen for en sådan aftale beløber sig til ½ årsværk - og vil dermed udgøre en væsentlig besparelse.

Der skal findes yderligere besparelser i størrelsesordenen 200.000-300.000. Ledelsen forventer, at disse kan findes via en eventuel seniorordning samt ved omorganiseringer og ændrede administrative forretningsgange i Aalborg-sekretariatet.

Det blev foreslået at gøre bestyrelsen for AAU opmærksom på disharmonien i at oparbejde en øget egenkapital i tider som disse, hvor der allerede er effektueret personalereduktioner, men samtidigt noteret stigende studenteroptag. Tillidsmændene har allerede afgivet samme besked til AAU's bestyrelse.

Henriette pointerede, at der også på BIO er behov for en vis egenkapital.

SU anbefaler, at ledelsen vurderer de effektuerede personalereduktioner i forhold til stigningen i undervisningstimer, kurser og STÅ. Institutledelsen har allerede lavet en flerårig budgettering, der tager højde for væksten på BIO.

SU understregede, at man også bør tage de menneskelige forhold i betragtning, da der generelt er en stor usikkerhed blandt de resterende medarbejdere på AAU.

Procedure for sagens videre forløb fastlægges som følger:

- Kontakt tages til de pågældende medarbejdere hurtigst muligt – torsdag morgen (9. januar 2014)
- Indkaldelse til møde samme dag for begge implicerede
- Kontakt til tillidsmand i dag (8. januar 2014) for at advisere om morgendagens møde, hvor hun evt. skal deltage
- Tidsforløb holdes på et absolut minimum, og hele forløbet sker i tæt samarbejde med HR.

SU har ikke kunnet finde alternativer til HR-løsningen, og et enigt SU tilslutter sig derfor ovenstående procedure.