



Til Samarbejdsudvalget

Henriette Giese
May Brandt
Niels Iversen
Erik G. Søgaard
Kåre Lehmann Nielsen
Peter Westermann
Iris Jakobsen
Kim Mørkholt
Mette Lübeck
Tjalfe G. Poulsen
Stephanie Redmond
Lisbet Skou
Jens P. Thomsen
Lisbeth Wybrandt
Allan Stensballe (observatør)

16.01.2013
ak

Der indkaldes hermed til ekstraordinært SU-møde

Torsdag den 24.01.2013 kl. 14.00

Lokaler AAL:A208, ESB: A225, CPH: ACM15-C1-2.1.022

Påtænkte afskedigelser på Institut for Kemi og Bioteknologi.

Som varslet på budgetmødet den 6. november 2012, overvejer ledelsen at afskedige et antal medarbejdere VIP / TAP grundet økonomiske tilpasninger.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Redegørelse af den økonomiske situation på Instituttet (Bilag 1).

Strategisk analyse af sektionernes forskning og undervisning har ført til følgende konklusion med hensyn til Institut finansiering af VIP og TAP personale:
Bæredygtig Bioteknologi Kbh. bliver reduceret med 3 VIP og 1 TAP; Bioteknologi, Aalborg bliver reduceret med 2 VIP og 2 TAP; Kemiteknologi Esbjerg bliver reduceret med 3 VIP; Miljø og Biologi bliver reduceret med 1 TAP.

3. Drøftelse af mulige afværgesforanstaltninger

Der henvises til opfordringen på budgetmødet den 6. november 2012

Mulige foranstaltninger:

- Frikøb
- Omplacering/genplacering
- Reduktion i arbejdstiden
- Undlade forlængelser/genbeskæftigelse af midlertidige stillinger

4. Drøftelse af kriterier for udvælgelse:

Kriterier for TAP personale

Opgavevaretagelse: Herunder forberedelse af undervisning, vejledning i brug af apparatur, levering af forskningsdata og varetagelse af funktioner så som kemikalie indkøb.

Kvalitet: Selvstændighed i opgaveløsning, kvalitet af resultater, pålidelighed.

Samarbejde, udvikling og fleksibilitet: Samarbejdsrelationer med forskere og studerende, omstillingsparathed, villighed og evne til at påtage sig nye arbejdsområder og lære nye teknikker, fleksibilitet i forhold opgave belastning.

Der lægges op til, at der for VIP personale anvendes samme kriterier som fastsat på det ekstraordinære SU møde den 12. juni 2012:

Opgavevaretagelse: Herunder undervisning, forskning, forskningsbaseret erhvervssamarbejde og tiltrækning af forskningsmidler

Kvalitet: Overordnet i form af bidrag til at skabe frugtbare forsker grupper og skabe vækst. Levere inspirerende undervisning, udvikle nye uddannelser, rekruttere studerende og skabe forsker karrierer for unge nedarbejdere.

Skabe en forskningsplatform der er attraktiv for industrien og leder til forskningsudviklingssamarbejde.

Samarbejde, udvikling og fleksibilitet: Evne til at skabe samarbejde i sektionen og skabe synergi. Vilje til at give en ekstra indsats for at skabe vækst indenfor opgave porteføljen.

Fleksibilitet i forhold til opgaver, vilje til at gennemføre personlig udvikling i forhold til ændrede vilkår.

5. Drøftelse af den videre proces

6. Evt.

Henriette Giese