



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kemi og Bioteknologi

Fredrik Bajers Vej 7H

9220 Aalborg Ø

Tlf. 9940 9940

Fax 9635 0558

www.bio.aau.dk

Ledelsessekretær og

ph.d.-administrator

Annemarie Davidsen

Telefon: 9940 3605

Email: ada@bio.aau.dk

Dato: 25-09-2014

ADa

Til Samarbejdsudvalget

Henriette Giese

May Brandt

Iris Jakobsen

Mette Lübeck - *afbud*

Jeppe Lund Nielsen - *afbud*

Stephanie Redmond

Lisbet Skou

Jens Muff

Lisbeth Wybrandt

Referat SU-møde – onsdag, 17/9 2014

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Personale

- Strategisk kompetenceudvikling (MUS)

Der er udarbejdet nye og bedre samtaleskabeloner, der bør danne baggrund for alle fremtidige MUS-samtaler. Disse skabeloner kan findes via AAU's håndbog og udsendes endvidere til ansvarlige for afholdelse af MUS – se mere på <http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/890>. Der lægges link til samme skabeloner via intranettet under "Samarbejdsudvalg".

Annemarie kontakter Camilla i den henseende.

Samtidigt skal der gøres opmærksom på, at Kompetencesekretariatet kan ansøges om støtte til ledelsessparring og bistand til MUS-arbejdet.

- Valg eller genvalg af SU-repræsentanter på B-siden pr. 1. november 2014

På baggrund af den nyligt indførte procedure for udpegning af SU-medlemmer for perioder af 2 år er der i år udpeget eller genudpeget følgende repræsentanter for B-siden:

- Anja Keldorff overtager fra Iris Jakobsen posten som repræsentant for HK-Kontor.
- Lisbeth Wybrandt er genudpeget som repræsentant for HK-Lab Aalborg
- Lisbet Skou er genudpeget som repræsentant for HK-Lab Esbjerg

En stor tak til Iris, der har ydet en stabil indsats i instituttets samarbejdsudvalg gennem mange år. Anja har allerede gennemgået SU-kurset.

Det blev foreslået, at SU igen afholder valg på alle poster pr. 1. november 2016. Trods enkelte betænkeligheder ved, at komplet udskiftning af alle medlemmer kan skade kontinuiteten af udvalgets arbejde, blev der vedtaget en 2-årig prøveperiode grundet den hidtidige sparsomme udskiftning.

Lisbeth Wybrandt blev genvalgt som næstformand og skal fremover involveres ved udarbejdelse af agenda i samarbejde med Henriette.



3. Økonomi

Der er netop gennemført møder med alle instituttets budgetansvarlige, og halvårsregnskabet for 2014 udviser et godt resultat og god budget- og projektstyring. Der er dog overskridelser på medfinansiering, og der er endvidere større underskud på projekter ift. budgettet på i alt ca. 1,2 mio.

Henriette vil tale med dekanen om disse poster, idet BIO oprindeligt havde afsat en pulje til formålet, som man måtte aflevere i forbindelse med rebudgettering i foråret. Institutet kan måske udligne underskuddet med besparelse på forbrugsomkostninger.

Udarbejdelse af budget 2015 er i gang – endvidere skal budget 2016-17 udarbejdes, da man på universitetsniveau netop har indført 3-årige budgetter, hvilket instituttet dog har arbejdet med i de senere år. Største usikkerhedsmomenter ligger dog uden for instituttets ansvarsområder, nemlig husleje og STÅ. Når rammen for 2015 er udmeldt, og det eksterne budget er fastlagt, vil det interne budget for sektionerne og BIO blive fastlagt. I den forbindelse vil der være et forløb, hvor frikøb for 2015 skal fastlægges.

4. Undervisning

- Fiskeriteknologuddannelsen på AAU

Der kan fortsat ikke træffes beslutning om overflytning af fiskeriteknologuddannelsen til et enkelt erhvervsakademi, eftersom uddannelsen skal tilbydes alle erhvervsakademier. Ministeriet har afholdt møde, hvortil der dog ikke var indbudt folk fra uddannelsesområdet og derfor manglede kompetence ang. uddannelsen. Bl.a. var der intet kendskab til, hvor dimittender fra uddannelsen fandt beskæftigelse efter endt uddannelse – en opgave, som håndteres af Lisbet Skou.

Samtidigt har uddannelsen nu endelig modtaget kopi af universitets brev til ministeriet og heraf fremgår flere faktuelle fejl, som igen understreger universitetets manglende inddragelse af uddannelsen.

Overflytning af uddannelsen ligger uden for instituttets ansvarsområde, men **Henriette** vil nok engang prøve at trække i trådene og arbejde for en hurtigere afslutning af denne sag for de involverede medarbejders skyld. Lars Døvling er på sagen, og som Henriette ser det, er Holstebro fortsat det optimale bud.

- Undervisningsbelastning

Undervisningsbelastningen udgør fortsat en udfordring, og specielt i Sydhavnen, hvor der skal findes hjælp til bl.a. Teknoantropologi og muligheder for tværcampus-undervisning. Årshjul udarbejdes for nærmere vurdering af fælles undervisning og mere synkronisering/strømligning. I samme forbindelse er der indgået aftale om muligt samarbejde med firmaet "Labster", der besidder ekspertviden inden for IT. Der startes ud med molekylær biologi og kemi for at sikre reduceret undervisningsbelastning.

Jens Muff stiller spørgsmål til rekvirering af timer til eksamen, som jo afregnes af studienævnet, men er usikker på, om der tages hensyn til mundtlig eller skriftlig eksamen, hvilket timeantalsmæssigt ikke er helt uden betydning.

Jens Muff tager denne problemstilling op med Morten Simonsen, studienævnet i Esbjerg, for videre opfølgning med Niels T. Eriksen.

Jens' udarbejdede timeopgørelse og andres skal danne grundlag for Henriettes ønske om en fast ramme, der vil kunne øge bemanningen, hvor nødvendigt og dermed bedre undervisningsvilkårene for alle.

5. Det psykiske arbejdsmiljø

- Arbejdsmiljøudvalg

Helle Blendstrup er nyt medlem af udvalget.



- **Psykisk APV**

Der opleves diverse problemer i Aalborg grundet flytningen til ufærdige lokaler, bl.a. anvendelse af bygningsmaterialer med afgivelse af sundhedsskadelige stoffer. Laboratorier reableres på Sohngårdsholmsvej, da indflytning i nye laboratorier kan risikere at trække ud til 22. oktober 2014. Deraf også en kontant advarsel til Esbjerg: *"Flyt ikke ind for tidligt, og lad jer ikke besnakke. Brug jeres øjne og sunde fornuft! I Aalborg var det åbenlyst for enhver, at indflytning pr. 1. september ikke lod sig gøre, og alligevel tog ingen affære"*!

I Aalborg er der udbredt behov for klar og entydig information om nuværende status for at undgå unødigt støj og *"trommen på vandrerene"* og måske hellere via et informationsmøde fremfor per mail.

For at forhindre lignende situation i Esbjerg, som er opsagt pr. 1. september 2015, er der behov for en officiel henvendelse til de ansvarlige for det projekt for at sikre sig reel indflytningsdato. I Esbjerg forløber alt dog endnu planmæssigt.

Jens Muff tager kontakt til arbejdsmiljøudvalget i Esbjerg ang. afdampning af organiske opløsningsmidler inden indflytning.

- **Kort indlæg ved Pia Ryom**

Pia Ryom er ledende psykolog ved Arbejdsmedicinsk Klinik og skal bl.a. bearbejde konkrete udfordringer inden for det psykiske arbejdsmiljø i administrationen og i Sydhavnen.

Derudover vil psykologi-studerende involvere alle institut-medarbejdere i Aalborg i et projekt med formålet at vurdere det psykiske arbejdsmiljø og den sociale kapital (mulige ressourcer i det kollegiale fællesskab) i de enkelte samarbejdsgrupper versus stressniveau - og derved finde en evt. sammenhæng og finde nye måder at bearbejde arbejdsmiljørelaterede spørgsmål fremover.

Samme projekt er allerede gennemført på SUND.

Som udgangspunkt vurderes det, at instituttet har et godt arbejdsmiljø, *"men alting kan blive bedre, og alle har et ansvar herfor ..."*

Projektet påbegyndes vha. spørgeskema med fokus på relationer og for at sikre en høj svarprocent, skal der arbejdes i "grupper" i direkte kontakt med de psykologi-studerende. Disse grupper defineres på et senere tidspunkt. Der udarbejdes ligeledes spørgeskema på engelsk, så alle medarbejdere kan deltage.

Henriette foranlediger kontakt til bl.a. sektionsledere for hurtig igangsætning.

6. Status for byggeprojekter

For Aalborgs vedkommende, se punktet "Psykisk APV".

I Esbjerg forløber alt planmæssigt efter devisen; Intet nyt er godt nyt.

7. Eventuelt

Der er 50-års jubilæum d. 1. november 2014 for den 1. ingeniør-uddannelse i Esbjerg. Festligholdes i Esbjerg.

Trods nyt lokale i Aalborg er der fortsat lydproblemer under videokonference; det er derfor vigtigt at fastholde talerække og undgå diskussion med samtidig tale. Måske kunne udvalget mødes en gang årligt netop for at rette op på dette?

Henriette vurderer mulighed herfor.

8. Kommende møder i 2014

25/11, hvor **Annemarie** fremlægger forslag til mødedatoer i 2015.